

Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es ilegal. La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC) hace cumplir las leyes federales que protegen contra la discriminación en el trabajo. La EEOC puede ayudarle...

DEBERES DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA-siglas en inglés). SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009.

Seguridad y Salud en el Trabajo. Administración de Seguridad y Salud Ocupacional. Todos los trabajadores tienen el derecho a...

EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATOS O SUBCONTRATOS FEDERALES. El Departamento de Trabajo y Desarrollo Ocupacional de Nueva Jersey...

Resumen de la Ley de Salarios y Horas | N.J.S.A. 34:15-15a et seq. EJECUCIONES. Cuando existen deudas de la FLSA...

Los empleadores deben: Prover a los trabajadores un lugar de trabajo libre de peligros reconocidos. Es ilegal discriminar contra un empleado quien ha ejercido sus derechos bajo la ley...

PROGRAMAS DE ACTIVIDADES QUE REQUIERAN ASISTENCIA FINANCIERA FEDERAL. Los Derechos Civiles de 1964, según se modificó, el Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964...

TASA DE SALARIO MÍNIMO LEGAL. Los empleadores se les debe pagar no menos del salario mínimo legal de acuerdo con el siguiente horario.

Participar (o su representante puede participar) en la inspección de OSHA y hablar en privado con el inspector.

LA LEY DE NUEVA JERSEY PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN INCORRECTA DE LOS TRABAJADORES EMPLEADOS POR EL GOBIERNO DEL EMPLEADOR. No su situación laboral se determina en base a un análisis de todos los hechos que...

ORDEN Y REGULACIONES SALARIALES. Los empleadores en las ocupaciones que se clasifican como de servicio público y regulaciones salariales, y se les debe pagar al menos la tarifa salarial mínima legal.

Presentar una queja con la OSHA dentro de 30 días (por teléfono, por internet, o por correo) si usted ha sufrido represalias por ejercer sus derechos.

LA LEY DE NUEVA JERSEY PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN INCORRECTA DE LOS TRABAJADORES EMPLEADOS POR EL GOBIERNO DEL EMPLEADOR. No su situación laboral se determina en base a un análisis de todos los hechos que...

Orden y Regulaciones Salariales. Los empleadores en las ocupaciones que se clasifican como de servicio público y regulaciones salariales, y se les debe pagar al menos la tarifa salarial mínima legal.

Presentar una queja con la OSHA dentro de 30 días (por teléfono, por internet, o por correo) si usted ha sufrido represalias por ejercer sus derechos.

LA LEY DE NUEVA JERSEY PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN INCORRECTA DE LOS TRABAJADORES EMPLEADOS POR EL GOBIERNO DEL EMPLEADOR. No su situación laboral se determina en base a un análisis de todos los hechos que...

Orden y Regulaciones Salariales. Los empleadores en las ocupaciones que se clasifican como de servicio público y regulaciones salariales, y se les debe pagar al menos la tarifa salarial mínima legal.

Presentar una queja con la OSHA dentro de 30 días (por teléfono, por internet, o por correo) si usted ha sufrido represalias por ejercer sus derechos.

LA LEY DE NUEVA JERSEY PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN INCORRECTA DE LOS TRABAJADORES EMPLEADOS POR EL GOBIERNO DEL EMPLEADOR. No su situación laboral se determina en base a un análisis de todos los hechos que...

Orden y Regulaciones Salariales. Los empleadores en las ocupaciones que se clasifican como de servicio público y regulaciones salariales, y se les debe pagar al menos la tarifa salarial mínima legal.

Presentar una queja con la OSHA dentro de 30 días (por teléfono, por internet, o por correo) si usted ha sufrido represalias por ejercer sus derechos.

LA LEY DE NUEVA JERSEY PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN INCORRECTA DE LOS TRABAJADORES EMPLEADOS POR EL GOBIERNO DEL EMPLEADOR. No su situación laboral se determina en base a un análisis de todos los hechos que...

Orden y Regulaciones Salariales. Los empleadores en las ocupaciones que se clasifican como de servicio público y regulaciones salariales, y se les debe pagar al menos la tarifa salarial mínima legal.

Presentar una queja con la OSHA dentro de 30 días (por teléfono, por internet, o por correo) si usted ha sufrido represalias por ejercer sus derechos.

LA LEY DE NUEVA JERSEY PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN INCORRECTA DE LOS TRABAJADORES EMPLEADOS POR EL GOBIERNO DEL EMPLEADOR. No su situación laboral se determina en base a un análisis de todos los hechos que...

Orden y Regulaciones Salariales. Los empleadores en las ocupaciones que se clasifican como de servicio público y regulaciones salariales, y se les debe pagar al menos la tarifa salarial mínima legal.

Presentar una queja con la OSHA dentro de 30 días (por teléfono, por internet, o por correo) si usted ha sufrido represalias por ejercer sus derechos.

LA LEY DE NUEVA JERSEY PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN INCORRECTA DE LOS TRABAJADORES EMPLEADOS POR EL GOBIERNO DEL EMPLEADOR. No su situación laboral se determina en base a un análisis de todos los hechos que...

Orden y Regulaciones Salariales. Los empleadores en las ocupaciones que se clasifican como de servicio público y regulaciones salariales, y se les debe pagar al menos la tarifa salarial mínima legal.

Presentar una queja con la OSHA dentro de 30 días (por teléfono, por internet, o por correo) si usted ha sufrido represalias por ejercer sus derechos.

LA LEY DE NUEVA JERSEY PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN INCORRECTA DE LOS TRABAJADORES EMPLEADOS POR EL GOBIERNO DEL EMPLEADOR. No su situación laboral se determina en base a un análisis de todos los hechos que...

Orden y Regulaciones Salariales. Los empleadores en las ocupaciones que se clasifican como de servicio público y regulaciones salariales, y se les debe pagar al menos la tarifa salarial mínima legal.

Presentar una queja con la OSHA dentro de 30 días (por teléfono, por internet, o por correo) si usted ha sufrido represalias por ejercer sus derechos.

LA LEY DE NUEVA JERSEY PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN INCORRECTA DE LOS TRABAJADORES EMPLEADOS POR EL GOBIERNO DEL EMPLEADOR. No su situación laboral se determina en base a un análisis de todos los hechos que...

Orden y Regulaciones Salariales. Los empleadores en las ocupaciones que se clasifican como de servicio público y regulaciones salariales, y se les debe pagar al menos la tarifa salarial mínima legal.

Presentar una queja con la OSHA dentro de 30 días (por teléfono, por internet, o por correo) si usted ha sufrido represalias por ejercer sus derechos.

LA LEY DE NUEVA JERSEY PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN INCORRECTA DE LOS TRABAJADORES EMPLEADOS POR EL GOBIERNO DEL EMPLEADOR. No su situación laboral se determina en base a un análisis de todos los hechos que...

Orden y Regulaciones Salariales. Los empleadores en las ocupaciones que se clasifican como de servicio público y regulaciones salariales, y se les debe pagar al menos la tarifa salarial mínima legal.

Presentar una queja con la OSHA dentro de 30 días (por teléfono, por internet, o por correo) si usted ha sufrido represalias por ejercer sus derechos.

LA LEY DE NUEVA JERSEY PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN INCORRECTA DE LOS TRABAJADORES EMPLEADOS POR EL GOBIERNO DEL EMPLEADOR. No su situación laboral se determina en base a un análisis de todos los hechos que...

Orden y Regulaciones Salariales. Los empleadores en las ocupaciones que se clasifican como de servicio público y regulaciones salariales, y se les debe pagar al menos la tarifa salarial mínima legal.

Presentar una queja con la OSHA dentro de 30 días (por teléfono, por internet, o por correo) si usted ha sufrido represalias por ejercer sus derechos.