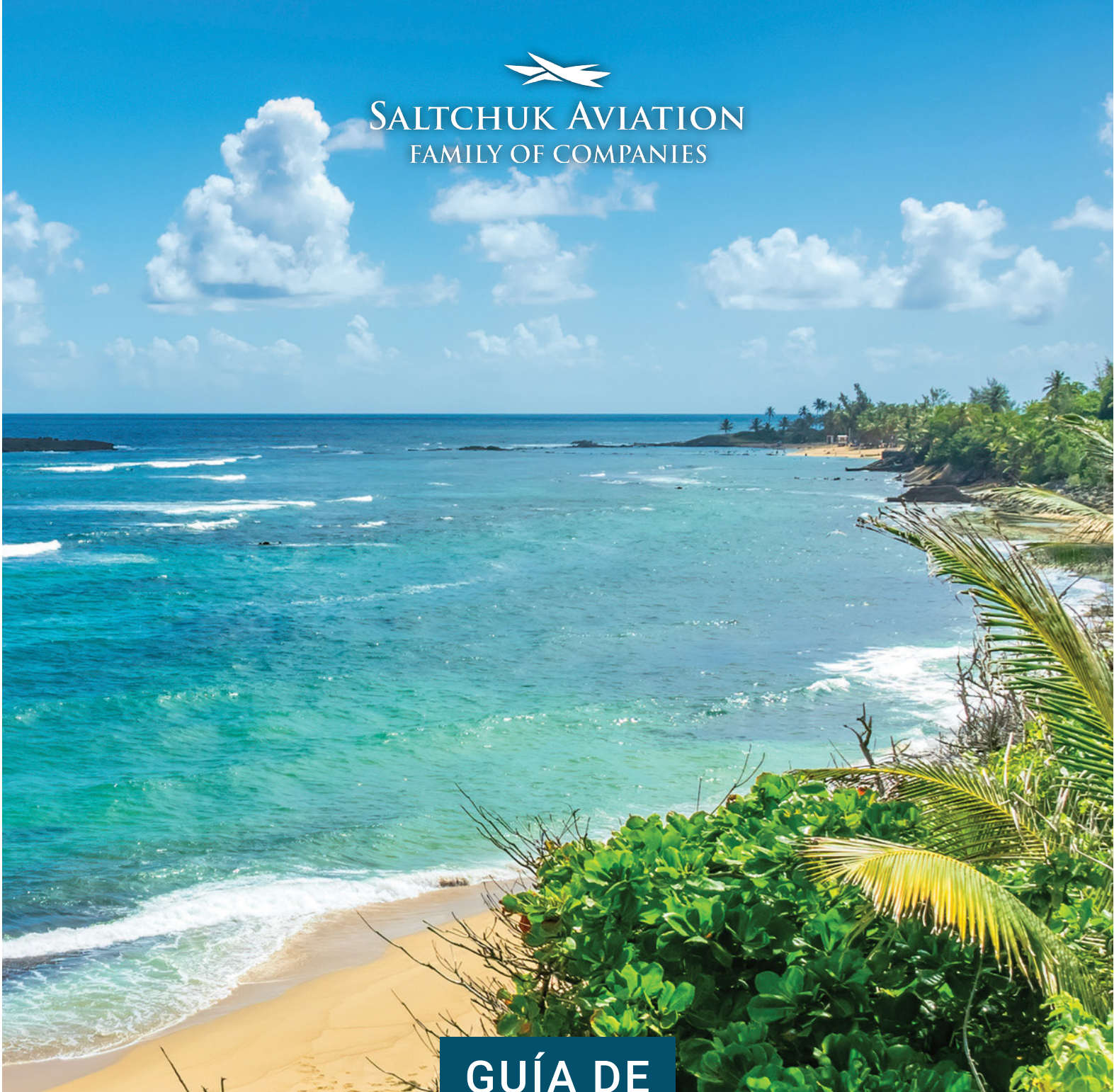




SALTCHUK AVIATION  
FAMILY OF COMPANIES



GUÍA DE

# Beneficios 2025





# CONTENIDO

Bienvenido .....	1	Beneficios voluntarios .....	12
Elegibilidad .....	1	Cobertura adicional del seguro de vida y AD&D .....	12
Inscripción .....	1	Seguro de accidentes .....	12
Resumen de los beneficios .....	2	Seguro de enfermedad crítica .....	13
Plan Médico .....	3	Plan legal de MetLife .....	13
Plan Dental .....	6	Seguro para mascotas .....	13
Plan de Visión .....	7	Protección contra el robo de identidad .....	13
Primas médicas, dentales y de vision .....	8	Plan 401(k) .....	14
Cuenta de Ahorros para la Salud .....	9	Beneficios adicionales .....	15
Cuentas de Gastos Flexibles .....	10	Programa de Asistencia al Empleado .....	15
Seguro de Vida Básico y AD&D .....	11	Monitoriogratis de crédito .....	15
Cobertura por discapacidad .....	11	Programa de Asistencia en Viajes de Negocios .....	15
		Servicios de consultoría de Medicare .....	15
		Contactos .....	16
		Avisos .....	18

Puede encontrar avisos legales importantes sobre los beneficios en la sección de beneficios en [c2mb.ajg.com/northstar](http://c2mb.ajg.com/northstar).



# BIENVENIDO

Cuando trabaja para una de nuestras empresas de la Familia Saltchuk Aviation, nos brinda su tiempo, energía, entusiasmo y todos los demás talentos que posea. Tenemos una responsabilidad y muchas razones para invertir en usted. Una forma de hacerlo es a través de nuestros beneficios, que le ayudan a mantenerse sano, feliz y financieramente seguro. Los beneficios son una parte importante de su remuneración; aprovéchelos al máximo con esta guía.

## ELEGIBILIDAD

Todos los empleados regulares a tiempo completo y a tiempo parcial que trabajen 30 horas o más a la semana tienen derecho a los beneficios. Si usted es elegible, también puede cubrir a su familia, entre ellos a su:

- Cónyuge
- Pareja de hecho
- Hijos de hasta 26 años (incluidos hijos adoptivos, hijastros, hijos de acogida y dependientes de la pareja de hecho) o hijos dependientes de cualquier edad que sean incapaces de valerse por sí mismos.

Si su dependiente inscrito deja de ser elegible (debido a un divorcio, un hijo que cumple 26 años, etc.), deberá darlo de baja de su cobertura en un plazo de 60 días a partir de la fecha en que dicho hecho ocurra.

## INSCRIPCIÓN

Inscríbase cuando sea elegible por primera vez o durante el periodo anual de inscripción abierta. También puede inscribirse o cambiar de cobertura si se produce un cambio calificable en su estado civil, como un matrimonio, un nacimiento, un divorcio o un fallecimiento. Deberá realizar el cambio en los 60 días siguientes al evento calificable.

Si se inscribe como recién contratado, sus beneficios entrarán en vigor el primer día del mes siguiente a su fecha de contratación. Si usted es contratado el primer día del mes, su cobertura entrará en vigor inmediatamente.

- Revise esta guía y explore la sección de beneficios en [c2mb.ajg.com/saltchukaviation](https://c2mb.ajg.com/saltchukaviation) para conocer sobre sus beneficios.
- **Inscríbase en un plazo de 30 días a partir de la fecha en que se vuelva elegible.** Si tiene alguna pregunta, comuníquese con Recursos Humanos enviando un correo electrónico a [hr@stratair.net](mailto:hr@stratair.net) o [hr@stratairservices.net](mailto:hr@stratairservices.net).

## ¿TIENE PREGUNTAS? SU DEFENSOR DE BENEFICIOS PUEDE AYUDARLE.

Tiene acceso a un equipo de Defensores de Beneficios para ayudarlo a usted y a los miembros de su familia cubiertos:

- Comuníquese al **833-535-9199**, de lunes a viernes de 6 a. m. a 6 p.m. hora del Pacífico
- Envíe un correo a [bac.saltchukaviation@ajg.com](mailto:bac.saltchukaviation@ajg.com)



# RESUMEN DE LOS BENEFICIOS

Ofrecemos una amplia variedad de beneficios. Para algunos beneficios, usted comparte el pago y necesita inscribirse para poder estar cubierto. Otros beneficios se proporcionan automáticamente sin costo alguno para usted.

Plan	Detalles	Inscripción
<b>Médico</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan de Salud Primera con Deducible Alto (HDHP)</li> <li>Primera PPO</li> </ul>	Ingrese a UKG/Myself. Siga las instrucciones para elegir entre los distintos beneficios.
<b>Dental</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan Básico de Delta Dental</li> <li>Plan de Cobertura Adicional de Delta Dental</li> </ul>	
<b>De Visión</b>	Plan de Visión de VSP	
<b>Cuentas de Gastos Flexibles (FSA)</b>	Cuentas de Atención Médica y de Cuidado a dependientes	
<b>Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)</b>	Si elige el HDHP y abre una HSA, realizaremos contribuciones de nuestra parte a su HSA. Usted también puede contribuir mediante una cómoda deducción en nómina.	Abra su cuenta y nombre un beneficiario en <a href="https://www.401k.com">401k.com</a> . También puede activar su tarjeta de débito HSA para pagar los gastos directamente desde su cuenta.
<b>Beneficios voluntarios</b>	Seguros de vida y accidentes adicionales y otros beneficios para completar su cobertura	<p>Visite <a href="https://www.GallaghervChoiceEnroll.com">GallaghervChoiceEnroll.com</a> e inicie sesión con su PIN:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Su PIN son los cuatro últimos dígitos de su Número de Seguro Social seguidos de los dos últimos dígitos de su año de nacimiento.</li> <li>Ejemplo: Alguien con un Número de Seguro Social xxx-xx-1234 y nacido en 1980 tendría el PIN 123480</li> </ul>
<b>Plan 401(k)</b>	Usted decide cuánto desea contribuir. La empresa igualará hasta el primer 4% de lo que usted contribuya	Se le inscribe automáticamente al tipo de contribución del 2% de su salario antes de impuestos. Modifique su participación en <a href="https://www.401k.com">401k.com</a> .
<b>Seguro de vida básico y AD&amp;D</b>	Beneficios en caso de lesión o fallecimiento	Se le inscribe automáticamente en estos beneficios, que se le proporcionan sin costo alguno.
<b>Cobertura por discapacidad</b>	Cobertura por discapacidad a corto y largo plazo en caso de discapacidad laboral	
<b>Programa de Asistencia al Empleado</b>	Asistencia confidencial gratuito cuando lo necesite	
<b>Asistencia en viajes de negocios</b>	Asistencia que recibe cuando viaja por negocios	

# PLAN MÉDICO

Ofrecemos dos planes médicos administrados por Premera Blue Cross. Premera forma parte de la red nacional Blue Cross Blue Shield.

Con cada plan, puede acudir al doctor que desee, pero pagará menos cuando acuda a un médico de la red de Premera. Ambos planes cubren los mismos servicios, pero difieren en lo que usted paga por la cobertura (primas) y en lo que paga cuando recibe atención médica (deducibles, copagos y coaseguros).

**El Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP)** tiene la prima más baja, pero el deducible más alto. También incluye una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA), en la que puede ahorrar parte de su salario antes de impuestos para pagar los gastos de atención médica. NorthStar también contribuirá a su HSA: una contribución de \$875 para la cobertura solo para empleados, o de \$1,750 si cubre a uno o más dependientes. Este plan es ideal para quienes no esperan gastos médicos elevados.

**El PPO** tiene el deducible más bajo, pero la prima más alta. Esta opción podría ser la adecuada para usted si espera tener gastos médicos significativos, como por ejemplo, por una enfermedad crónica, o si espera un hijo este año.

## DESCARGUE LA APLICACIÓN DE PREMERA

Una vez inscrito en un plan médico, cree una cuenta de Premera en [premera.com](https://premera.com) (seleccione "Crear cuenta" en la página de inicio) y descargue la aplicación de Premera:

- Inicie sesión como "miembro" en [premera.com](https://premera.com).
- Las credenciales que cree para su cuenta de Premera son las que utilizará también para la aplicación de Premera. La aplicación le dará acceso a su tarjeta de identificación médica electrónica.

## DETECTE LOS PROBLEMAS ANTES DE QUE EMPIECEN

La atención preventiva tiene una cobertura del 100% en todos los planes médicos de Premera. Es decir, **usted no pagará nada** al realizar pruebas preventivas, de detección y algunos servicios, por ejemplo:

- **Revisiones médicas anuales** (incluidos los exámenes de salud de la mujer y del bebé)
- **Pruebas de laboratorio** para diabetes, colesterol, hipertensión y más
- **Pruebas de detección del cáncer**, como mamografías y colonoscopías
- **Vacunas**
- **Servicios de bienestar** para dejar de fumar, pérdida de peso, detección de la depresión y más

Si desea consultar la lista completa de servicios de atención preventiva, visite [premera.com/visitor/care-essentials/preventive-care](https://premera.com/visitor/care-essentials/preventive-care).

Además, muchos **medicamentos preventivos** también cuentan con una cobertura del 100%, incluidos los medicamentos para tratar:

- Colesterol alto
- Asma
- Diabetes
- Y más

Si desea consultar la lista completa de medicamentos preventivos, acceda a [premera.com](https://premera.com) > *Beneficios y Cobertura* > *Detalles de los Beneficios* > *Folleto de Beneficios* y descargue el *PDF de Medicamentos Preventivos*.





## COMPARACIÓN DE PLANES

La tabla siguiente muestra cuánto pagará si recibe atención dentro de la red. Para encontrar un proveedor dentro de la red, visite [premera.com](http://premera.com) > *Buscar Atención* > *Buscar un Doctor*. Para proveedores en Florida y en otros lugares, seleccione la red BlueCard PPO.

Aspectos destacados del plan médico	HDHP	PPO
<b>Deducible por año calendario</b>	\$1,750 solo para empleados \$3,500 por familia	\$750 por persona \$2,250 por familia
<b>Máximo de gastos de bolsillo por año calendario</b> (incluye deducible y coaseguro)	\$3,425 solo para empleados \$6,850 por familia	\$4,000 por persona \$12,000 por familia
<b>Financiación de la HSA de la empresa</b>	\$875 solo para empleados \$1,750 por familia	No aplica
<b>Atención preventiva</b>	Sin cargos	
<b>Consulta médica</b> (Médico de atención primaria o especialista)	20% después del deducible	Copago de \$25
<b>Atención virtual</b>		Sin cargo para las consultas de atención primaria (las consultas virtuales de salud mental, dependencia química y fisioterapia se cubren como consultas médicas)
<b>Sala de emergencias</b>		Copago de \$200 + 20% después del deducible
<b>Hospital (hospitalización y servicios ambulatorios)</b>		20% después del deducible
<b>Laboratorio y rayos X</b>		
<b>Medicamentos recetados</b>		
<b>Al por menor (suministro para 30 días)</b>	20% después del deducible	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Genérico preferido (nivel 1): copago de \$10</li> <li>• Marca preferida (nivel 2): copago de \$30</li> <li>• No preferido (nivel 4): 30%</li> </ul>
<b>Pedido por correo a través de Express Scripts (suministro para 90 días)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Genérico preferido (nivel 1): copago de \$20</li> <li>• Marca preferida (nivel 2): copago de \$60</li> <li>• No preferido (nivel 4): 30%</li> </ul>
<b>Medicamentos especializados a través de Accredo (suministro para 30 días)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Especialidad preferida (nivel 3): copago de \$50</li> </ul>

Consulte las primas médicas en la **8**.

## COBERTURA DE MEDICAMENTOS RECETADOS

Si desea consultar la lista de medicamentos cubiertos, visite [premera.com](http://premera.com). Desplácese hasta la parte inferior de la página y seleccione *Medicamentos Cubiertos* y, a continuación, la lista de medicamentos *E1/E4*.

Las recetas por correo deben surtirse a través de Express Scripts. Visite [premera.com](http://premera.com), haga clic en *Gestionar recetas* y siga las instrucciones para *Cambiar la receta actual a pedido por correo*. También puede llamar directamente a Express Scripts al **800-391-9701**.

Todos los medicamentos especializados deben surtirse a través del socio de farmacias especializadas de Premera, Accredo. Para registrarse, visite [premera.com](http://premera.com) (o la aplicación de Premera) o llame al **800-698-6592**.

## OBTENGA SIEMPRE EL PRECIO JUSTO

El programa Premera Right Price es una solución en segundo plano que aplica automáticamente los descuentos y cupones disponibles para garantizar que usted obtenga el mejor precio por su receta. Inscríbase en cualquier plan médico de Premera y siempre obtendrá el Precio Justo.

## RECURSOS DE PRIMERA

Si se inscribe en un plan médico de Primera, dispondrá de muchos recursos que le ayudarán a mantenerse saludable.

### ATENCIÓN GENERAL

#### Línea de enfermería 24/7

Obtenga asesoramiento médico, de día o de noche. Llame al **800-841-8343**.

#### Doctor on Demand

Obtenga atención virtual inmediata por video para usted y sus dependientes por parte de doctores y profesionales médicos con el fin de proveer atención urgente, preventiva y cotidiana, incluida la salud mental. Visite [doctorondemand.com/premera](http://doctorondemand.com/premera).

#### 98point6

Acceso a atención primaria por mensaje de texto a través de su dispositivo móvil para usted y sus dependientes cubiertos a partir de 1 año de edad. Descargue la aplicación de **98point6**.

#### Premera MyCare

Conéctese con proveedores de atención virtual, desde atención primaria hasta fisioterapia. Descargue la aplicación **Premera MyCare**.

#### Catapult Health

Acceda a la atención preventiva de última generación. Pida un kit de revisión gratuito, siga las instrucciones y reciba un informe integral de salud y una consulta virtual con una enfermera especializada. Visite [virtualcheckup.com/saltchuk](http://virtualcheckup.com/saltchuk).

## SALUD MENTAL Y DEPENDENCIA DE SUSTANCIAS

#### Asesores de la Salud del Comportamiento de Premera

Los Asesores pueden ponerlo en contacto con proveedores y centros de la red que satisfagan sus necesidades específicas de atención y que acepten nuevos pacientes. Para empezar, llame al Servicio de Atención al Cliente de Premera al **800-722-1471**.

#### Talkspace

Comuníquese con un terapeuta o psiquiatra por video o texto seguro. Visite [talkspace.com/premera](http://talkspace.com/premera).

#### Ayuda para la dependencia del alcohol y los opiáceos

Obtenga atención virtual si presenta dependencia del alcohol o los opiáceos:

- **Boulder Care:** Visite [boulder.care/getstarted](http://boulder.care/getstarted) o llame al **888-608-0836**
- **Workit Health:** Visite [workithealth.com/premera](http://workithealth.com/premera)

## APOYO A LA SALUD

#### Apoyo de Livongo para el control de la diabetes, la hipertensión y el peso.

Acceda gratuitamente a un asesoramiento personalizado y a herramientas digitales. Únase en función de la asistencia para la salud que necesite:

- Control de la diabetes, visite [Join.livongo.com/REGCODE/register](http://Join.livongo.com/REGCODE/register)
- Programa de hipertensión, visite [Ready.livongo.com/REGCODE/register](http://Ready.livongo.com/REGCODE/register)
- Control de peso, visite [Healthy.livongo.com/REGCODE/register](http://Healthy.livongo.com/REGCODE/register)

Use el código de registro: **PBC-DMHTNWM0-WA**. Necesitará su identificación de miembro de Premera y su identificación de grupo para registrarse. Si tiene preguntas o necesita ayuda, llame al **800-945-4355**.

#### Omada para la salud articular y muscular

Conéctese con un fisioterapeuta autorizado para recibir fisioterapia virtual. Visite [omadahealth.com/premera](http://omadahealth.com/premera).

#### Centros de Excelencia

Reciba beneficios mejorados en los Centros de Excelencia designados para los servicios que se indican a continuación. Visite [premera.com/specialty-care](http://premera.com/specialty-care) o llame al **800-722-1471**.

- Atención cardíaca
- Cáncer
- Cirugía de columna
- Reemplazo de rodilla o cadera
- Trasplantes de órganos
- Terapia CAR-T y de genes
- Tratamiento del consumo de sustancias
- Cirugía bariátrica

## ¿QUÉ PAGA USTED?

Si bien muchos de estos recursos son gratuitos, algunos como Doctor on Demand, 98point6, Talkspace, Boulder Care, Workit Health y Omada pueden cobrar una tarifa. El monto que usted paga (deducible, copago y coaseguro) dependerá de los servicios que reciba y del plan médico en el que esté inscrito. Para más información, consulte el cuadro comparativo de planes en **4** y los resúmenes de beneficios en la sección de beneficios en [c2mb.ajg.com/saltchukaviation](http://c2mb.ajg.com/saltchukaviation).

# PLAN DENTAL

Ofrecemos dos planes dentales a través de Delta Dental de Washington. Ambos planes cubren los mismos servicios y forman parte de la misma red, pero difieren en lo que usted paga por la cobertura (primas).

Siempre que necesite atención dental, podrá elegir entre los siguientes proveedores:

- **Dentista de Delta Dental PPO:** Cobertura más alta, con más descuentos: usted paga lo mínimo.
- **Dentista de Delta Dental Premier:** Es como acudir a un dentista del plan PPO, pero con una cobertura ligeramente inferior: usted paga un poco más del costo.
- **Dentistas fuera de la red:** La misma cobertura que un dentista del plan Premier pero sin protección de costos. Si los gastos son superiores a la cantidad máxima permitida, usted será responsable del costo adicional.

La tabla siguiente compara los planes y muestra lo que pagará por los servicios de cada uno.

Aspectos destacados el plan dental	Plan Básico	Plan de Cobertura Adicional
<b>Beneficio máximo por año calendario</b> (por persona)	\$1,500	\$2,000
<b>Deducible por año calendario</b>		\$0
<b>Atención preventiva</b> (hasta dos exámenes al año, no cuenta para el monto máximo por año calendario del plan)		\$0
<b>Servicios de restauración</b> (rellenos, endodoncia, periodoncia y cirugía oral)		Dentista de Delta Dental PPO: 10% Delta Dental Premier o fuera de la red: 20%
<b>Servicios principales</b> (dentaduras postizas, implantes, puentes, coronas y anestesia)		Dentista de Delta Dental PPO: 40% Delta Dental Premier o fuera de la red: 50%
<b>Ortodoncia para niños y adultos</b>		Con cobertura total hasta un beneficio máximo de por vida de \$1,500

Encontrará las primas dentales en la **8**.

## ¿CÓMO ENCONTRAR UN DENTISTA DE DELTA DENTAL?

Busque dentistas de Delta Dental en [deltadentalwa.com](http://deltadentalwa.com). Diríjase a *Herramientas en línea > Buscar un dentista* y seleccione la red *Delta Dental PPO* o *Delta Dental Premier* en el menú desplegable. También puede llamar al **800-554-1907** si necesita ayuda.





# PLAN DE VISIÓN

Ofrecemos cobertura de visión a través de VSP. Puede visitar a cualquier proveedor que desee, pero pagará menos cuando reciba cobertura de un proveedor de VSP. La siguiente tabla muestra lo que usted paga por los servicios de visión.

## NO NECESITA TARJETA DE IDENTIFICACIÓN

En su cita, diga a su proveedor que tiene VSP y comparta su Número de Seguro Social de empleado.

Aspectos destacados del plan de visión		
	Proveedores de VSP	Otros proveedores
<b>Examen básico</b> (una vez cada año calendario)	Copago de \$10	Reembolso de hasta \$50 después de un copago de \$10
<b>Aparatos médicos</b> (excluidos los lentes de contacto electivos)	Copago de \$25	
<b>Subsidio para lentes cada año calendario</b>		
• Monofocales	Cubierto en su totalidad	Reembolso de hasta \$50 por par
• Bifocales con línea divisoria	Cubierto en su totalidad	Reembolso de hasta \$75 por par
• Trifocales con línea divisoria	Cubierto en su totalidad	Reembolso de hasta \$100 por par
<b>Adaptación y evaluación de lentes de contacto</b> (una vez cada año calendario)	15% de descuento, luego un copago no superior a \$60	Reembolso incluido en el subsidio para lentes de contacto
<b>Subsidio para lentes de contacto (en lugar de lentes)</b> (una vez cada año calendario)	Cubierto en su totalidad (hasta \$130)	Reembolso de hasta \$105
<b>Subsidio para monturas</b> (una vez cada dos años calendario)	Con cobertura total, hasta: <ul style="list-style-type: none"> <li>• \$130 para una amplia selección de monturas</li> <li>• \$150 para marcas de monturas destacadas</li> <li>• \$70 para monturas de Costco/Walmart/Sam's Club</li> </ul> 20% de descuento en cualquier monto por encima del máximo	Reembolso de hasta \$70

Encontrará las primas para servicios de visión en la **8**.

## DESCUENTOS

- Obtenga hasta un 40% de descuento en opciones de lentes no cubiertas cuando utilice un proveedor de la red VSP.
- Lasik: obtenga hasta un 15% de descuento en corrección láser. Visite [vsp.com](http://vsp.com) para registrarse y obtener más información.

## ¿CÓMO ENCONTRAR UN PROVEEDOR DE VSP?

Busque proveedores de VSP y ahorros adicionales en [vsp.com](http://vsp.com) o llame al **800-877-7195**.

# PRIMAS MÉDICAS, DENTALES Y DE VISIÓN

Las tablas siguientes muestran sus gastos **mensuales** para la cobertura médica, dental y de visión. Sus costos dependen de los planes que elija y de a quién cubra. La empresa paga la mayor parte del costo de su cobertura.

## PRIMAS MÉDICAS

Las primas médicas de Primera se basan en su ubicación. **El monto a pagar indicado a continuación incluye el descuento mensual por bienestar de \$50.**

	Médico							
	HDHP				PPO			
	Empleados por horas no exentos		Empleados asalariados		Empleados por horas no exentos		Empleados asalariados	
	Usted paga	La empresa paga	Usted paga	La empresa paga	Usted paga	La empresa paga	Usted paga	La empresa paga
<b>Solo para empleados</b>	\$0	\$497.13	\$55	\$442.13	\$100	\$546.25	\$147	\$499.25
<b>Empleado + cónyuge/ pareja de hecho*</b>	\$183	\$929.41	\$183	\$929.41	\$336	\$1,110.12	\$359	\$1,087.12
<b>Empleado + hijo(s)</b>	\$158	\$787.60	\$158	\$787.60	\$284	\$945.29	\$304	\$925.29
<b>Empleado + familia*</b>	\$276	\$1,379.48	\$276	\$1,379.48	\$497	\$1,655.12	\$536	\$1,616.12

## PRIMAS DE LOS PLANES DENTALES Y DE VISIÓN

	Plan Dental		Plan de Visión
	Plan Básico	Plan de Cobertura Adicional	Plan VSP
<b>Solo para empleados</b>	\$6	\$26	\$1
<b>Empleado + cónyuge/pareja de hecho*</b>	\$13	\$53	\$2
<b>Empleado + hijo(s)</b>	\$13	\$52	\$2
<b>Empleado + familia*</b>	\$21	\$81	\$3

\* Es posible que se le apliquen impuestos sobre el valor de la cobertura de su pareja de hecho

## DESCUENTO DE BIENESTAR

Las primas médicas de Primera mostradas arriba incluyen el descuento de bienestar, que le permite ahorrar \$50 cada mes. Los recién contratados reciben el descuento por bienestar automáticamente el año en el que son contratados.

Para obtener el descuento de bienestar cada año, tanto usted como su cónyuge o pareja de hecho cubierta deben hacerse el examen preventivo anual. Primera recibirá una notificación cuando complete su examen con Catapult o con su propio proveedor a través del plan de Primera.

Los resultados son tratados de manera confidencial y no se comparten.



Realice su examen preventivo anual antes del 30 de noviembre. Puede hacerse el examen con su propio proveedor o virtualmente a través de Catapult Health. Solicite su kit de revisión gratuito en [virtualcheckup.com/saltchuk](https://virtualcheckup.com/saltchuk).

Ya sea que realice el examen con su proveedor o a través de Catapult, Primera recibirá una notificación cuando complete los requisitos.

Los resultados de su examen nunca se compartirán con nosotros.



## CUENTA DE AHORROS PARA LA SALUD

Si usted se inscribe en el Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP), puede ser elegible para una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA). Una HSA le permite ahorrar para gastos de atención médica al tiempo que reduce sus impuestos. Una HSA una ventaja fiscal triple:

1. Las contribuciones se ingresan libres de impuestos.
2. El dinero crece libre de impuestos.
3. Los retiros para gastos de atención médica calificados están libres de impuestos.

Utilice su HSA para cubrir sus gastos de bolsillo de atención médica y los de sus dependientes fiscales. Al final del año, si queda dinero en la cuenta, será suyo. El saldo de su HSA puede utilizarse para los gastos de atención médica en los que incurra a lo largo de su vida y las cantidades no utilizadas pueden transferirse a sus beneficiarios.

### CONTRIBUCIONES DE LA EMPRESA A SU HSA

Si abre una HSA con Fidelity, nosotros contribuiremos a su cuenta de esta manera:

- \$875 si su cobertura es solo para usted
- \$1,750 si cubre a uno o más dependientes

Si se inscribe a mitad de año, las contribuciones de la empresa se prorratearán.

### SUS CONTRIBUCIONES

También puede aportar a su HSA desde nómina, hasta los máximos establecidos por el IRS. En 2025, el total de lo que usted y la empresa pueden aportar a su HSA es de \$4,300 para la cobertura individual o de \$8,550 si tiene dependientes cubiertos.

Si tiene 55 años o más, puede proporcionar una contribución adicional de recuperación de \$1,000 al año.

Debe volver a inscribirse cada año durante el periodo de inscripción abierta para seguir contribuyendo a su HSA.

### ELEGIBILIDAD

Solo las personas inscritas en el HDHP pueden contribuir a una HSA o recibir las contribuciones a la HSA de parte de la empresa. Usted y la empresa no pueden contribuir a una HSA si está inscrito en ciertos planes médicos gubernamentales, como Medicare o Tricare, o si está cubierto por cualquier otro plan médico que no sea de deducible alto, lo que incluye una FSA de atención médica.

Puede tener una FSA de atención médica de propósito limitado. Si no está seguro de ser elegible para contribuir a una HSA, consulte a un profesional fiscal.



Deberá abrir su cuenta en Fidelity para recibir las contribuciones de la empresa y realizar sus propias contribuciones. Visite [401k.com](https://www.fidelity.com/401k) para configurar su cuenta y nombrar un beneficiario. También puede activar su tarjeta de débito HSA, que podrá utilizar para pagar su parte de los gastos directamente desde su cuenta.



# CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES

Las Cuentas de Gastos Flexibles (FSA) son una forma de ahorrar dinero libre de impuestos para gastos de atención médica y para gastos de cuidado de niños o ancianos. Ofrecemos tres cuentas diferentes.

## FSA DE ATENCIÓN MÉDICA

Puede inscribirse en una FSA de atención médica, a menos que esté contribuyendo a una HSA. Contribuya hasta \$3,200 (este límite puede aumentar en 2025). Utilice su FSA para pagar sus gastos de bolsillo médicos, dentales y de visión y los de sus dependientes fiscales, incluidos los montos deducibles, los copagos y el coaseguro.

## FSA PARA ATENCIÓN MÉDICA DE PROPÓSITO LIMITADO

Si se inscribe en el HDHP y abre una HSA, solo podrá contribuir a una FSA para Atención Médica de Propósito Limitado. Puede utilizar esta cuenta para pagar gastos de bolsillo dentales y de visión. Contribuya hasta \$3,200 (este límite puede aumentar en 2025). Considere la posibilidad de contribuir a su HSA antes de elegir este plan, ya que una HSA es más flexible.

## FSA PARA ATENCIÓN A DEPENDIENTES

Utilice una FSA para Atención a Dependientes para pagar sus gastos elegibles de cuidados a niños o ancianos. Contribuya hasta \$5,000 por año (\$2,500 si está casado pero declaran impuestos por separado).



Las FSA son administradas por Navia.

Si desea presentar un reclamo o gestionar su cuenta, visite [naviabenefits.com](https://naviabenefits.com). O descargue la aplicación **MyNavia Benefits**.

## PLANIFIQUE CON CUIDADO

Tenga cuidado a la hora de decidir cuánto contribuir. No puede modificar su contribución durante el año a menos que se produzca un cambio calificado en su estado civil, como un matrimonio, un nacimiento, un divorcio, etc. No puede transferir fondos entre las cuentas. Y los fondos que no utilice durante el año se perderán.

Debe volver a inscribirse cada año durante el periodo de inscripción abierta para seguir participando en una FSA.



# SEGURO DE VIDA BÁSICO Y AD&D

Le ofrecemos un seguro de vida básico y de muerte accidental y desmembramiento (AD&D) a través de Symetra, sin costo alguno para usted.

En caso de fallecimiento, la cobertura de su seguro de vida básico otorga a su beneficiario un beneficio igual a su salario base anual, hasta un máximo de \$250,000.

Si fallece a consecuencia de un accidente, su beneficiario recibirá también beneficios del seguro básico de AD&D, iguales al monto de su seguro de vida básico. Si resulta gravemente herido en un accidente, recibirá una parte de la cobertura en función de la lesión.

La reducción por edad del seguro de vida básico y AD&D comienza a los 65 años. Si desea más información, visite el portal de beneficios en [c2mb.ajg.com/saltchukaviation](https://c2mb.ajg.com/saltchukaviation).



Asegúrese de elegir al beneficiario de su seguro de vida rellenando el formulario de Designación de Beneficiario del Seguro de Vida de Symetra y almacenándolo en sus documentos UKG. Póngase en contacto con Recursos Humanos para obtener más información.

# COBERTURA POR DISCAPACIDAD

Le proveemos cobertura por discapacidad a corto y largo plazo. Si sufre una enfermedad o lesión que no le permite trabajar, la cobertura por discapacidad sustituirá una parte de sus ingresos mientras esté ausente.

**La discapacidad a corto plazo** comienza tras un periodo de espera de siete días y proporciona un beneficio del 60% de sus ingresos semanales base, hasta \$1,500 por semana durante un máximo de 26 semanas.

Si su discapacidad es planificada, póngase en contacto con Symetra con antelación. Si no es planificada, inicie el proceso lo antes posible, o su primer pago podría retrasarse.

**La discapacidad a largo plazo** comienza si no puede trabajar durante más de 180 días. La discapacidad a largo plazo le proporciona el 60% de sus ingresos mensuales habituales (hasta \$10,000 al mes).

Usted será elegible para recibir los pagos mientras permanezca discapacitado, hasta su edad normal de jubilación del Seguro Social. La duración máxima de pagos varía en función de su edad cuando comienza la discapacidad. Si desea más información, visite el portal de beneficios en [c2mb.ajg.com/saltchukaviation](https://c2mb.ajg.com/saltchukaviation).



Si desea presentar un reclamo para los beneficios de discapacidad a corto o largo plazo, póngase en contacto con nuestro administrador de discapacidades de Symetra visitando [symetra.com/myGO](https://symetra.com/myGO) o llamando al 877-377-6773. Necesitará información de contacto suya y de su doctor, su número de Seguro Social y el número de la póliza colectiva: 01-016857-00.

# BENEFICIOS VOLUNTARIOS

## COBERTURA ADICIONAL DEL SEGURO DE VIDA Y AD&D

Puede comprar una cobertura adicional de seguro de vida y AD&D para complementar la cobertura básica que le ofrece la empresa, como se indica en la tabla siguiente. Puede adquirir cobertura para usted, su cónyuge o pareja de hecho y sus hijos.

Plan	Niveles de cobertura
<b>Cobertura adicional de vida</b>	<b>Usted:</b> De 1 a 5 veces su salario anual, hasta \$750,000 <b>Cónyuge/pareja de hecho:</b> De 0.5 a 5 veces su salario anual, hasta \$750,000 o el 100% de su cobertura, lo que sea menor <b>Hijo(s):</b> \$10,000 (\$1,000 hasta los seis meses de edad)
<b>Cobertura adicional de AD&amp;D</b>	<b>Usted:</b> Incrementos de \$100,000, hasta \$500,000 o 10 veces su salario anual, lo que sea menor <b>Cónyuge/pareja de hecho:</b> Incrementos de \$50,000, hasta \$250,000 o el 50% de su cobertura, lo que sea menor <b>Hijo(s):</b> \$10,000

Inscríbase en [GallaghervChoiceEnroll.com](http://GallaghervChoiceEnroll.com). En función del nivel de cobertura que elija, es posible que usted y/o su cónyuge deban presentar un comprobante de buena salud.

## SEGURO DE ACCIDENTES

Nadie planea tener un accidente y la mayoría de las personas tampoco mantienen un presupuesto en caso de que ocurra uno. El seguro de accidentes le ayuda a pagar los gastos de bolsillo que el seguro médico no cubrirá.

Si usted o un familiar cubierto sufre lesiones en un accidente cubierto, recibirá beneficios en función del accidente y del tratamiento. Para mayor información sobre costos, cobertura o para inscribirse, visite [GallaghervChoiceEnroll.com](http://GallaghervChoiceEnroll.com).





## SEGURO DE ENFERMEDAD CRÍTICA

El seguro médico por sí solo no puede evitar que un diagnóstico importante consuma sus finanzas. Copagos, deducibles, tratamientos alternativos: estos gastos inesperados pueden convertirse en significativos rápidamente. El seguro de enfermedad crítica ofrece una opción asequible para aliviar la carga financiera que puede suponer una enfermedad grave. Esta cobertura se ofrece a través de Standard Insurance Company.

El seguro de enfermedad crítica pagará una suma global tras del diagnóstico de una enfermedad crítica cubierta. Puede elegir una cobertura de \$15,000 para usted, así como cubrir a su cónyuge o pareja de hecho por el mismo monto. Los hijos reciben automáticamente una cobertura de \$3,750 sin costo adicional. Ciertas enfermedades adicionales tienen una cobertura del 25% del nivel de cobertura total y el plan cubre ciertos exámenes preventivos hasta \$50 al año. Conozca más en [GallagherChoiceEnroll.com](http://GallagherChoiceEnroll.com).

## PLAN LEGAL DE METLIFE

La mayoría de nosotros necesitaremos asistencia jurídica en algún momento. Ya sea ayuda para redactar un testamento o para comprar una casa, un plan legal puede proporcionarle el apoyo que necesita. El plan de servicios jurídicos se ofrece a través de MetLife.

MetLife ofrece consultas telefónicas y presenciales para diversos asuntos legales. Durante la consulta, el abogado revisará la ley, analizará sus derechos y responsabilidades, explorará sus opciones y le recomendará un curso de acción. Este beneficio puede utilizarse para ayudarle a usted y a su familia directa en muchos asuntos, entre ellos:

- Derecho familiar y personal
- Asuntos monetarios
- Hogar y bienes raíces
- Asuntos relacionados a vehículos y conducción
- Demandas civiles

Para más información, póngase en contacto con MetLife llamando al **800-423-0300** o visitando [legalplans.com](http://legalplans.com).

## SEGURO PARA MASCOTAS

Los recientes avances en medicina veterinaria hacen que las mascotas puedan tener una vida más larga y saludable. El seguro para mascotas puede ayudarle a garantizar que sus mascotas reciban atención cuando la necesiten. El seguro para mascotas se ofrece a través de Pets Best Insurance y los planes cubren una amplia variedad de cuidados rutinarios y de emergencia.

Para ver todos los detalles del plan, obtener un presupuesto e inscribirse en la cobertura, visite [petsbest.com/saltchuk](http://petsbest.com/saltchuk). O bien, puede llamar al **888-984-8700** y usar el código de descuento: SALTCHUK.

## PROTECCIÓN CONTRA EL ROBO DE IDENTIDAD

El robo de identidad es uno de los delitos de más rápido crecimiento en el mundo y puede afectar a cualquiera en cualquier momento. La protección contra el robo de identidad puede ayudarle a proteger de forma proactiva y eficaz su información personal y la de su familia. La protección contra el fraude de identidad se ofrece a través de Allstate Identity Protection. Los servicios incluyen:

- Monitoreo de identidad
- Monitoreo de crédito
- Reportes de identidad
- Seguro contra robo de identidad
- Reducción de solicitudes

Conozca más en [infoarmor.com](http://infoarmor.com) o llame al **800-789-2720**. Se aplican exclusiones y limitaciones.





# PLAN 401(k)

Nuestro plan 401(k) le ayuda a ahorrar para su futuro y a obtener contribuciones de la empresa. Todos los empleados regulares son elegibles, así como los empleados suplementarios.

Al inscribirse, usted decide cuánto desea contribuir a su cuenta, así como la forma en que desea invertir sus contribuciones. Puede realizar contribuciones antes de impuestos, después de pagar impuestos o contribuciones Roth.

Si no se inscribe, se le aplicará automáticamente un porcentaje de contribución antes de impuestos del 2% de su salario, con un incremento automático del 1% cada año hasta un máximo del 15%. Puede modificar su porcentaje de contribución en cualquier momento.

## CONTRIBUCIONES DE LA EMPRESA

La empresa igualará lo que usted contribuya dólar por dólar, hasta el primer 4% del salario que contribuya a su cuenta 401(k) antes de impuestos o Roth. Así que si quiere obtener la mayor cantidad de dinero gratis, contribuya al menos con un 4% cada día de pago, y sus ahorros totales equivaldrán al 8% de su salario. Las contribuciones después de impuestos no son elegibles para beneficiarse de la igualación de la empresa.

Usted obtiene las contribuciones de igualación de la empresa inmediatamente: no existe adquisición de derechos.

## LÍMITES DEL IRS

Las contribuciones anuales totales tienen un límite establecido por el IRS de \$23,000. Si cumple 50 años o más en 2025, puede realizar hasta \$7,500 adicionales en contribuciones de recuperación. Estos límites pueden cambiar en 2025.



Para acceder a su cuenta, regístrese con Fidelity Investments en [401k.com](https://www.fidelity.com) o llame al **800-835-5095** (informe a Fidelity que trabaja para una empresa de Saltchuk).



Designe a su beneficiario en [401k.com](https://www.fidelity.com). Si no ha nombrado un beneficiario, es posible que los beneficios no se paguen como usted desearía en caso de que fallezca.

# BENEFICIOS ADICIONALES

## PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO

### 888-881-LINC (5462)

Todo el mundo necesita ayuda en algún momento y un Programa de Asistencia al Empleado (EAP) es una forma fácil de conseguirla. Nuestro EAP es un recurso gratuito y confidencial para que usted y su familia hablen de sus problemas o encuentren recursos. Use el EAP para:

- Organizar sesiones de asesoramiento: reciba hasta seis reuniones presenciales con un asesor
- Obtener recursos y referencias para la crianza de los hijos
- Hablar con un asesor financiero o un abogado
- Encontrar servicios de cuidados a ancianos
- Buscar vivienda, cuidado de mascotas, actividades y mucho más

A través de SupportLinc encontrará diversas formas de obtener su EAP. Use el número de arriba y visite [supportlinc.com](http://supportlinc.com) o descargue la aplicación **eConnect**. Los usuarios que accedan por primera vez a [supportlinc.com](http://supportlinc.com) deberán hacer clic en *Crear cuenta* y usar el código **nas** para crear una cuenta personal.

## CONEXIÓN CON EL EAP

**TELÉFONO:** Llame al **888-881-LINC (5462)**, disponible 24/7.

**VIDEO Y CHAT EN VIVO:** eConnect es un recurso confidencial de asesoramiento por video y acceso al chat del sitio. Inicie sesión en [supportlinc.com](http://supportlinc.com) y haga clic en el ícono de la cámara en el banner superior.

**MENSAJE DE TEXTO:** Textcoach es un servicio por mensajes. Inicie sesión en [supportlinc.com](http://supportlinc.com) y haga clic en el ícono de texto del banner superior para registrarse y utilizar este servicio, o acceda a él a través de la aplicación **eConnect**.

**CÓDIGO CORTO:** Envíe SUPPORT al 51230 para que un asesor autorizado le llame cuando a usted más le convenga.

## MONITORIO GRATUITO DE CRÉDITO

Si está inscrito en un plan médico, usted es elegible para acceder a la supervisión gratuita de su informe de crédito, así como a los servicios de resolución de robo y fraude de identidad a través de Experian. Inicie sesión en [premera.com](http://premera.com) para inscribirse:

- Haga clic en "Mi cuenta"
- Seleccione "Configuración de la Cuenta" en el menú desplegable
- Desplácese hacia abajo hasta llegar a "Servicios Gratuitos de Supervisión de Crédito" y seleccione "Registrarse hoy"

## PROGRAMA DE ASISTENCIA EN VIAJES DE NEGOCIOS

Si viaja por negocios, tendrá cobertura automática de nuestro Programa de Asistencia en Viajes de Negocios y de nuestro seguro de accidentes en viajes de negocios.

El Programa de Asistencia en Viajes de Negocios se proporciona a través de AIG y ofrece una amplia gama de soluciones de servicio al cliente y asistencia de cuenta en todo el mundo, entre las que se incluyen:

- Asistencia médica en viaje
- Servicios de asistencia de seguridad
- Asistencia en viajes en todo el mundo
- Asistencia en caso de robo de identidad
- Servicios de conserjería VIP

Puede contactar a AIG escribiendo a [assistance@AIG.com](mailto:assistance@AIG.com) o llamando al:

- En EE. UU.: **877-244-6871**
- Fuera de EE. UU.: **715-346-0859**

## SERVICIOS DE CONSULTORÍA DE MEDICARE

Elegir el plan de Medicare adecuado puede resultar confuso y estresante. Por eso nos hemos asociado con LIG Solutions para ofrecer servicios de consultoría gratuitos a los empleados y dependientes elegibles para Medicare.

Puede contactar a LIG para solicitar una consulta gratuita en [partner.ligsolutions.com/Saltchuk-Medicare](http://partner.ligsolutions.com/Saltchuk-Medicare) o llame al **866-203-9831**.



# CONTACTOS

Plan de beneficios	Administrador	Teléfono	Página web o correo electrónico
<b>Defensores de Beneficios</b>	Gallagher	<b>833-535-9199</b> , Hay operadores hispanohablantes disponibles	<a href="http://c2mb.ajg.com/saltchukaviation">c2mb.ajg.com/saltchukaviation</a> <a href="mailto:bac.saltchukaviation@ajg.com">bac.saltchukaviation@ajg.com</a>
<b>Médico</b>	Premera Blue Cross Número del grupo: 1031288	Servicio de atención al cliente: <b>800-722-1471</b>	<a href="http://premera.com">premera.com</a>
		Blue Card: <b>800-810-2583</b>	<a href="http://bcbs.com">bcbs.com</a>
		Línea de enfermería: <b>800-841-8343</b>	
		Centros de Excelencia designados: <b>800-722-1471</b>	<a href="http://premera.com/specialty-care">premera.com/specialty-care</a>
		Farmacia/pedido por correo: <b>800-391-9701</b>	
		Boulder Care: <b>888-608-0836</b> Workit Health	<a href="http://boulder.care/getstarted">boulder.care/getstarted</a> <a href="http://workithealth.com/premera">workithealth.com/premera</a>
		Doctor on Demand	<a href="http://doctorondemand.com/premera">doctorondemand.com/premera</a>
		Livongo: <b>800-945-4355</b>	Diabetes: <a href="http://Join.livongo.com/REGCODE/register">Join.livongo.com/REGCODE/register</a> Hipertensión <a href="http://Ready.livongo.com/REGCODE/register">Ready.livongo.com/REGCODE/register</a> Control de peso <a href="http://Healthy.livongo.com/REGCODE/register">Healthy.livongo.com/REGCODE/register</a>
		Omada	<a href="http://omadahealth.com/premera">omadahealth.com/premera</a>
		98point6	<a href="http://98point6.com/premera">98point6.com/premera</a>
Talkspace	<a href="http://talkspace.com/premera">talkspace.com/premera</a>		
	Asesores de la Salud del Comportamiento de Premera: <b>800-772-1471</b>		
<b>HSA</b>	Fidelity Investments Número del grupo: 80980	<b>800-835-5095</b>	<a href="http://401k.com">401k.com</a>
<b>Plan Dental</b>	Delta Dental de Washington Número del grupo: 00036	<b>800-554-1907</b>	<a href="http://deltadentalwa.com">deltadentalwa.com</a>
<b>Plan de Visión</b>	VSP Número del grupo: 30006353	<b>800-877-7195</b>	<a href="http://vsp.com">vsp.com</a>
<b>Seguro de vida básico, AD&amp;D y discapacidad</b>	Symetra Número del grupo: 01-016857-00	<b>877-377-6773</b>	<a href="http://symetra.com">symetra.com</a>
<b>FSA</b>	Navia Group: NTA	<b>800-669-3539</b>	<a href="http://naviabenefits.com">naviabenefits.com</a>
<b>Plan 401(k)</b>	Fidelity Investments Número del grupo: 93610	<b>800-835-5095*</b>	<a href="http://401k.com">401k.com</a>

\* Cuando llame a Fidelity o AIG, mencione a Saltchuk

# CONTACTOS *(continuación)*

Plan de beneficios	Administrador	Teléfono	Página web o correo electrónico
EAP	SupportLinc	<b>888-881-5462</b>	<a href="http://supportlinc.com">supportlinc.com</a>
Asistencia en Viajes de Negocios	AIG Número del grupo: 913 33 49-N	En EE. UU.: <b>877-244-6871*</b> Fuera de EE. UU.: <b>715-346-0859*</b>	<a href="mailto:assistance@aig.com">assistance@aig.com</a>
Servicios de Consultoría de Medicare	LIG Solutions	<b>866-203-9831</b>	<a href="http://partner.ligsolutions.com/Saltchuk-Medicare">partner.ligsolutions.com/Saltchuk-Medicare</a>
Beneficios voluntarios**	Gallagher	<b>833-535-9199</b>	<a href="http://GallaghervChoiceEnroll.com">GallaghervChoiceEnroll.com</a>
Servicios legales prepagados	MetLife	<b>800-423-0300</b>	<a href="http://legalplans.com">legalplans.com</a>
Protección contra el robo de identidad	Allstate	<b>800-789-2720</b>	<a href="http://infoarmor.com">infoarmor.com</a>
Seguro para mascotas	Pets Best Insurance	<b>888-984-8700</b>	<a href="http://petsbest.com/saltchuk">petsbest.com/saltchuk</a>

\* Cuando llame a Fidelity o AIG, mencione a Saltchuk

\*\* Seguro de cobertura adicional de vida y AD&D, de accidentes y enfermedades críticas



# AVISOS

## RESUMEN DE BENEFICIOS Y COBERTURA

Puede consultar el Resumen de Beneficios y Cobertura, o SBC, para cada uno de sus planes médicos en el portal de beneficios en [c2mb.ajg.com/saltchukaviation](http://c2mb.ajg.com/saltchukaviation). Los SBC ofrecen un formato diferente al proporcionado en esta guía en cuanto a lo que cubren sus planes médicos y el costo que tendrán los diferentes servicios médicos, además de otros detalles sobre los planes, incluyendo ejemplos de cobertura. Puede consultar los SBC en el portal de beneficios o ponerse en contacto con su departamento de RR. HH. para solicitar una copia impresa. También tiene derecho a consultar el Resumen de la Descripción del Plan de sus planes de beneficios, el cual ofrece una visión general fácil de entender sobre el funcionamiento de los planes.

## AVISOS

Como participante del plan, tiene derecho a conocer las reglas del plan, la información financiera y los documentos que rigen e informan sobre el funcionamiento y la gestión del plan. En el portal de beneficios [c2mb.ajg.com/saltchukaviation](http://c2mb.ajg.com/saltchukaviation) tiene a su disposición:

- Aviso sobre Medicaid y el Programa de Seguro Médico para Niños (CHIP)
- Aviso de Cobertura Acreditable de la Parte D de Medicare
- Aviso de Derechos en virtud de la Ley de Portabilidad y Responsabilidad del Seguro de Salud (HIPAA)
- Aviso del Programa de Bienestar
- Aviso de la Ley de Derechos sobre la Salud y el Cáncer de la Mujer

Tiene derecho a recibir una copia en formato impreso de estos avisos si se pone en contacto con su departamento de RR. HH.

## AVISO DE NO DISCRIMINACIÓN

La Sección 1557 constituye la disposición de no discriminación de la Ley de Atención Médica Asequible. La ley prohíbe la discriminación por motivos de raza, color, nacionalidad, sexo, edad o discapacidad en ciertos programas o actividades de salud. Puede consultar el Aviso de No Discriminación en el portal de beneficios en [c2mb.ajg.com/saltchukaviation](http://c2mb.ajg.com/saltchukaviation) o poniéndose en contacto con su departamento de RR. HH.

Este resumen se ha elaborado para destacar brevemente las características clave de su plan y no pretende sustituir a su contrato o folleto de seguro. Hemos recopilado la información en forma de resumen para responder a las preguntas más comunes. Consulte los contratos y folletos de las aseguradoras para obtener información más detallada y las limitaciones del plan. Los reclamos efectivamente pagados están sujetos a los términos y condiciones de los contratos individuales de las aseguradoras.

