

Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Legal. La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EOC)...

Salario mínimo y otros requisitos. Salario mínimo en vigor el 1 de enero de 2025. Salario mínimo estatal - \$11.13/hora.

Sus derechos de empleado en virtud de la Ley de Licencia Familiar y Médica. ¿Qué es la licencia FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal...

EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATOS O SUBCONTRATOS FEDERALES. Estatuto Protegido Como Veterano El Acta de Asistencia para el Reajuste de la Vida...

SE PROHIBEN LAS REPRESALIAS. Un empleador no debe despedir, disciplinar, penalizar, interferir, amenazar, restringir, coaccionar o tomar represalias...

Compensación laboral. Si se lesiona. Informe cualquier lesión a su supervisor tan pronto le sea posible...

PROGRAMAS O ACTIVIDADES QUE RECIBEN ASISTENCIA FINANCIERA FEDERAL. Raza, Color, Origen Nacional, Sexo. Además de las protecciones del Título VII del Acta de Derechos Civiles...

AVISO DE DÍA DE COBRO. Día de cobro regular para los empleados de. (Nombre Firme) Este Como Signo.

La compensación laboral paga. Atención médica razonable y necesaria para su lesión ocurrida en el trabajo.

Trabajadoras embarazadas y nuevos padres. EMBARAZO EN EL TRABAJO. Si está embarazada, tiene derecho a solicitar a su empleador debe...

ES POSIBLE QUE DEBA VERIFICAR SU RETENCIÓN. Desde la última vez que presentó el Formulario W-4 a su empleador...

Nombre de la aseguradora e información de contacto. La compañía aseguradora deberá investigar su reclamo con prontitud...

Tempo por enfermedad y seguridad devengado (ESST). Vigente a partir del 1 de enero de 2024. ¿Qué es ESST? ESST es una licencia remunerada que los empleadores deben brindar a los empleados...

TODO ESTE ESTABLECIMIENTO ES LIBRE DE HUMO. October 1 eficaz de 2007, se prohíbe fumar en todos los interiores de los lugares públicos...

Beneficios de compensación laboral. Beneficios de compensación laboral que no tiene derecho es de robo. Lame al 1-888-372-8366 para reportar fraude en la compensación laboral.

DEPARTAMENTO DE LABOR AND INDUSTRY. Labor Standards - 443 Lafayette Road N. - St. Paul, MN 55155.

Reuniones patrocinadas por el empleador. Aviso sobre la ley de comunicaciones o reuniones patrocinadas por el empleador. Alcanse La ley sobre reuniones o comunicaciones patrocinadas por el empleador...

BENEFICIOS Y SERVICIO PARA VETERANOS. El Departamento de Asuntos de Veteranos de Minnesota (MDVA) presta asistencia a los veteranos de Minnesota y sus familias.

DEPARTAMENTO DE LABOR AND INDUSTRY. Labor Standards - 443 Lafayette Road N. - St. Paul, MN 55155. Aviso: Este es un breve resumen de la ley de Minnesota...

Discriminación por edad. Conozca sus derechos bajo las leyes de Minnesota que prohíben la discriminación por edad. Es ilegal que un empleador: negarse a contratar o emplear a una persona basándose en la edad...

AVISO DE ANTI-DISCRIMINACIÓN. Se considera ilegal discriminar a las personas autorizadas a trabajar. Los empresarios NO PUEDEN especificar qué documentos aceptarán de un empleado.

¿ESTÁ DESPLEGADO? ¿Ha perdido su empleo o le han reducido sus horas de trabajo? Tiene derecho a solicitar beneficios de seguro de desempleo. Llene su solicitud en línea en www.uimn.org

DISCRIMINACIÓN POR EDAD. Conozca sus derechos bajo las leyes de Minnesota que prohíben la discriminación por edad. Es ilegal que un empleador: negarse a contratar o emplear a una persona basándose en la edad...

Seguridad y protección de la salud en el trabajo. La Ley de Seguridad y Salud Ocupacional de Minnesota (la Ley) exige a su empleador que le proporcione un lugar de trabajo libre de peligros conocidos que puedan causar la muerte, lesiones o enfermedades.

DEPARTAMENTO DE LABOR AND INDUSTRY. Labor Standards - 443 Lafayette Road N. - St. Paul, MN 55155. Aviso: Este es un breve resumen de la ley de Minnesota...

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA. LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLAZO PARA SERVICIOS UNIFORMADOS. USERRA protege los derechos laborales de los individuos que voluntaria o involuntariamente dejan sus puestos laborales...

Empleadores. Usted debe proporcionar a sus empleados un entorno de trabajo seguro y saludable, libre de cualquier riesgo conocido que pueda causar la muerte, lesiones o enfermedades...

DEPARTAMENTO DE LABOR AND INDUSTRY. Labor Standards - 443 Lafayette Road N. - St. Paul, MN 55155. Aviso: Este es un breve resumen de la ley de Minnesota...

DEPARTAMENTO DE LABOR AND INDUSTRY. Labor Standards - 443 Lafayette Road N. - St. Paul, MN 55155. Aviso: Este es un breve resumen de la ley de Minnesota...

OSHA. (651) 284-5050 1-877-470-6742 - osha.compliance@state.mn.us - www.dli.mn.gov. Por ley se requiere que la publicación sea en un lugar donde los empleados puedan ver fácilmente este aviso.