

Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal. La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC)...

La igualdad de oportunidades laborales es Ley. Los candidatos a puestos de trabajo y empleados de la mayoría de los empleadores privados...

Sus derechos de empleado en virtud de la Ley de Licencia Familiar y Médica. ¿Qué es la Licencia FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal...

EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATOS O SUBCONTRATOS FEDERALES. La Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OFCCP)...

Prácticas discriminatorias de contratación, despido, capacitación, disciplina, remuneración, promoción y otros términos o condiciones de empleo.

Restricciones laborales para empleados jóvenes. Vigente a partir del 1 de enero de 2025. Los empleadores de menores de 14 o 15 años están obligados por ley a publicar el número máximo de horas que los menores pueden trabajar...

PROGRAMAS O ACTIVIDADES QUE RECIBEN ASISTENCIA FINANCIERA FEDERAL. Razas, Color, Origen, Nacionalidad, Sexo, Orientación Sexual, Identidad de Género, Origen Religioso...

Contáctenos: Indiana Civil Rights Commission 100 North Senate Avenue, Room N103 Indianapolis, IN 46204

Restricciones horarias para jóvenes de 14 y 15 años. Los jóvenes de 14 y 15 años SÓLO pueden trabajar: 3 horas por día escolar, 8 horas por día no escolar...

LEY DE SALARIO MÍNIMO DE INDIANA \$7.25 por hora. La ley Indiana exige que este anuncio sea mostrado en un lugar visible en el área en donde están contratados los empleados.

AVISO DE DÍA DE COBRO Día de cobro regular Para Los Empleados de (Nombre Firme) Este Como Sigue: Semana, Revista Bimensual, Mensualmente, Otros

Restricciones horarias para jóvenes de 14 y 15 años. Los jóvenes de 14 y 15 años SÓLO pueden trabajar: 3 horas por día escolar, 8 horas por día no escolar...

La mayoría de empleadores y empleados de Indiana están cobijados por las cláusulas de salario mínimo y horas extras de la Ley Federal de Estándares Laborales Justos (FLSA)...

ES POSIBLE QUE DEBA VERIFICAR SU RETENCIÓN Desde la última vez que presenté el Formulario W-4 a su empleador usted... ¿Se casó o divorció? ¿Ganó o perdió a un dependiente?...

Inscripción en el Sistema de Empleo Juvenil (YES) Si un empleador emplea a cinco (5) o más menores de 18 años, el empleador debe registrar a los menores en el Sistema de Empleo Juvenil de Indiana (YES).

LEY DE SALARIO MÍNIMO DE INDIANA \$7.25 por hora. La ley Indiana exige que todo empleador que esté sujeto a la Ley de Salario Mínimo de Indiana le de a cada empleado una constancia de las horas trabajadas por el empleado...

DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO La Ley Para La Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo le prohíbe a la mayoría de los empleadores del sector privado que utilice pruebas con detectores de mentiras durante el período de pre empleo o durante el servicio de empleo.

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLIO PARA SERVICIOS UNIFORMADOS USERRA protege los derechos laborales de los individuos que voluntaria o involuntariamente dejaron sus puestos laborales para adelantar su servicio militar o ciertos tipos de servicios en el Sistema Médico Nacional de Desastres.

Sirvió en el ejército de los EE. UU.? Sigue en servicio? Beneficios y servicios para veteranos. Compensación federal por discapacidad. Beneficios y servicios del estado de Indiana. Asistencia legal. Empleo y reemplazo.

DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO La Ley Para La Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo le prohíbe a la mayoría de los empleadores del sector privado que utilice pruebas con detectores de mentiras durante el período de pre empleo o durante el servicio de empleo.

PROTECCIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO INTRODUCCIÓN: La intención de la Ley de 1974 de Seguridad y Salud Ocupacional del Estado de Indiana, Código de Indiana 22-8-1, es asegurar, en la medida de lo posible, condiciones seguras y saludables para los trabajadores del Estado.

NOTICIA DE COMPENSACION PARA TRABAJADORES A su empleador le es requerido proveer pagos de beneficios bajo el Acta de Compensación para Trabajadores del Estado de Indiana. Cualquier empleado que sea lesionado mientras está trabajando debe reportar el accidente laboral inmediatamente a su supervisor, empleador, o representante designado.

AVISO DE ANTI-DISCRIMINACIÓN Se considera ilegal discriminar a las personas autorizadas a trabajar. Los empresarios NO PUEDEN especificar qué documento(s) aceptarán de un empleado. El rechazo a la contratación de una persona(s) debido a la existencia de una fecha futura de expiración en los documentos que ésta presenta puede constituir también una discriminación ilegal.

PROTECCIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO INTRODUCCIÓN: La intención de la Ley de 1974 de Seguridad y Salud Ocupacional del Estado de Indiana, Código de Indiana 22-8-1, es asegurar, en la medida de lo posible, condiciones seguras y saludables para los trabajadores del Estado.

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA—siglas en inglés) SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009 La ley exige que los empleadores exhiban este cartel donde sea visible por los empleados.

ESTA EMPRESA ESSUJETA A LAS LEYES DE INDIANA DE SEGURO DE DESEMPLEO Si Usted pierde su trabajo o trabaja menos de tiempo completo, puede ser elegible para recibir beneficios del seguro de desempleo. La información está disponible en línea en www.in.gov/dwd. Las computadoras están disponibles en cualquier Centro WorkOne de Indiana.

PROTECCIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO INTRODUCCIÓN: La intención de la Ley de 1974 de Seguridad y Salud Ocupacional del Estado de Indiana, Código de Indiana 22-8-1, es asegurar, en la medida de lo posible, condiciones seguras y saludables para los trabajadores del Estado.