





Glenview D34 - 2024 Benefits Open Enrollment

	<p>Beneficios 2024 Inscripción abierta</p> <p>Salud</p> <p>Financiero</p> <p>Vida laboral</p> <p style="text-align: center;">30 de octubre - 10 de noviembre</p>	<p>2024 Пільги Відкрити реєстрацію</p> <p>Здоров'я</p> <p>Фінансовий</p> <p>Робота-життя</p> <p style="text-align: center;">30 жовтня – 10 листопада</p>
<p>English</p>	<p>Español / Spanish</p>	<p>Українська / Ukrainian</p>
<p>Hello! My name is Lauren Hackett. I am the Benefit Coordinator at the district. I'm joined today by Allison Evors of Gallagher, the district's Broker/Consultant. We are here today to give a quick overview of the upcoming open enrollment period and what you can expect for 2024</p>	<p>¡Hola! Mi nombre es Lauren Hackett. Soy el Coordinador de Beneficios del distrito. Hoy me acompaña Allison Evors de Gallagher, la corredora/consultora del distrito. Estamos aquí hoy para brindar una descripción general rápida del próximo período de inscripción abierta y lo que puede esperar para 2024.</p>	<p>Привіт! Мене звати Лорен Хакетт. Я координатор пільг в окрузі. Сьогодні до мене приєдналася Еллісон Еворс із Галлагера, брокер/консультант округу. Ми тут сьогодні, щоб дати короткий огляд майбутнього періоду відкритої реєстрації та чого ви можете очікувати у 2024 році</p>


Glenview D34 - 2024 Benefits Open Enrollment

 <p>Open Enrollment 2024</p> <p>Open Enrollment is October 30 – November 10</p> <ul style="list-style-type: none"> Enroll in benefits Add/drop dependents Switch between plan options <p>Any changes you make during this time will go into effect January 1st and can't be changed again until next open enrollment, unless you experience a qualifying life event.</p> <p>If you're not making any changes to your medical and dental benefits, you do not have to submit paperwork.</p> <p><u>Enrollment in FSA or HSA requires an annual election form.</u></p> 	<p>La inscripción abierta es del 30 de octubre al 10 de noviembre Inscribirse en beneficios Agregar/eliminar dependientes Cambiar entre opciones de planes</p> <p>Cualquier cambio que realice durante este tiempo entrará en vigencia el 1 de enero y no se podrá cambiar nuevamente hasta la próxima inscripción abierta, a menos que experimente un evento de vida que califique.</p> <p>Si no realiza ningún cambio en sus beneficios médicos y dentales, no es necesario que presente la documentación.</p>	<p>Реєстрація триває з 30 жовтня по 10 листопада Зареєструватися в пільгах Додати/вилучити утриманців Перемикання між варіантами плану</p> <p>Будь-які зміни, які ви внесете протягом цього часу, набудуть чинності 1 січня й не зможуть бути змінені знову до наступної відкритої реєстрації, якщо тільки у вас не відбудеться життєва подія, яка відповідає вимогам.</p> <p>Якщо ви не вносите жодних змін у свої медичні та стоматологічні пільги, вам не потрібно подавати документи.</p>
<p>English</p>	<p>Español / Spanish</p>	<p>Українська / Ukrainian</p>
<p>Open enrollment starts October 30th and ends on November 10th. This is your once a year opportunity to enroll in benefits for the first time, add or drop dependents, and/or switch between different plan options. Any changes you make during this time will go into effect January 1st. If you miss this window, you are not able to make any changes until the next open enrollment, unless you experience a qualifying life event. It's important to note, paperwork submitted after November 10 will not be accepted. If you're not making any changes to your medical or dental benefits, you do not have to submit paperwork Remember, if you are electing FSA or HSA, you must complete a new form as elections do not rollover.</p>	<p>La inscripción abierta comienza el 30 de octubre y finaliza el 10 de noviembre. Esta es su oportunidad anual de inscribirse en beneficios por primera vez, agregar o eliminar dependientes y/o cambiar entre diferentes opciones de planes. Cualquier cambio que realice durante este tiempo entrará en vigor el 1 de enero. Si pasa este período, no podrá realizar ningún cambio hasta la próxima inscripción abierta, a menos que experimente un evento de vida que califique. Es importante tener en cuenta que no se aceptarán los documentos presentados después del 10 de noviembre. Si no realiza ningún cambio en sus beneficios médicos o dentales, no tiene que presentar documentación. Recuerde, si elige FSA o HSA, debe completar un nuevo formulario ya que las elecciones no se acumulan.</p>	<p>Відкрита реєстрація починається 30 жовтня і закінчується 10 листопада. Це ваша можливість раз на рік вперше зареєструватися на пільги, додати або відмовитися від утриманців і/або переключитися між різними варіантами плану. Будь-які зміни, які ви внесете протягом цього часу, набудуть чинності 1 січня. Якщо ви пропустите це вікно, ви не зможете внести жодних змін до наступної відкритої реєстрації, якщо тільки у вас не відбудеться життєва подія, яка відповідає вимогам. Важливо зазначити, що документи, подані після 10 листопада, не приймаються. Якщо ви не вносите жодних змін у свої медичні або стоматологічні пільги, вам не потрібно подавати документи. Пам'ятайте, якщо ви обираєте FSA або HSA, ви повинні заповнити нову форму, оскільки вибори не змінюються.</p>

Glenview D34 - 2024 Benefits Open Enrollment

<div data-bbox="75 228 690 691"> <h3 style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 5px;">What's changing?</h3> <ul style="list-style-type: none"> • PPO 750 is terminating 12/31/23 <ul style="list-style-type: none"> – Employees currently enrolled will automatically be moved to PPO 1000 plan, unless a different plan is elected during open enrollment • The PPO 1000 plan with HRA is terminating 12/31/23 <ul style="list-style-type: none"> – Employees currently enrolled will automatically be moved to PPO 1000 plan without HRA, unless a different plan is elected during open enrollment • *Brand new plan* – PPO 1250 effective 1/1/24 <ul style="list-style-type: none"> – Deductible is \$1,250 single/\$2,500 family – Out-of-pocket is \$5,000 single/\$10,000 family – For full plan design, refer to Benefit Guide or video presentation highlighting the changes for 2024.  </div>	<p>¿Qué está cambiando? PPO 750 finalizará el 31/12/23 -Los empleados actualmente inscritos pasarán automáticamente al plan PPO 1000, a menos que se elija un plan diferente durante la inscripción abierta.</p> <p>El plan PPO 1000 con HRA finalizará el 31/12/23 -Los empleados actualmente inscritos pasarán automáticamente al plan PPO 1000 sin HRA, a menos que se elija un plan diferente durante la inscripción abierta.</p> <p>Plan completamente nuevo: PPO 1250 a partir del 1/1/24 -El deducible es \$1,250 individual / \$2,500 familiar -El gasto de bolsillo es de \$5,000 individual / 10,000 familiar -Para el diseño completo del plan, consulte la Guía de beneficios o la presentación en video que destaca los cambios para 2024.</p>	<p>Що змінюється? PPO 750 припиняє дію 31.12.23 - Наразі зареєстровані працівники будуть автоматично переведені на план PPO 1000, якщо під час відкритої реєстрації не буде обрано інший план</p> <p>План PPO 1000 із HRA завершується 31.12.23 - Наразі зареєстровані працівники будуть автоматично переведені на план PPO 1000 без HRA, якщо під час відкритої реєстрації не буде обрано інший план</p> <p>Абсолютно новий план: PPO 1250 діє з 01.01.24 - Франшиза становить 1250 доларів для одного / 2500 доларів для сім'ї -З власної кишені – 5000 доларів для одного / 10 000 для сім'ї - Щоб отримати повний дизайн плану, зверніться до Посібника з переваг або відеопрезентації, у якій висвітлюються зміни на 2024 рік</p>
<p>English</p>	<p>Español / Spanish</p>	<p>Українська / Ukrainian</p>
<p>There will be changes to the medical benefits in 2024. PPO 750 and the PPO 1000 plan with HRA is terminating at the end of 2023. Employees enrolled in both plans will automatically be moved to the PPO 1000 plan effective January 1st unless a different plan is elected during open enrollment. A brand new plan PPO 1250 will be available during this open enrollment. The deductible is \$1250 single/ \$2500 family with an out-of-pocket of \$5,000 single/\$10,000 family.</p>	<p>Habrá cambios en los beneficios médicos en 2024. El plan PPO 750 y el plan PPO 1000 con HRA finalizarán a finales de 2023. Los empleados inscritos en ambos planes pasarán automáticamente al plan PPO 1000 a partir del 1 de enero, a menos que se establezca un plan diferente. elegido durante la inscripción abierta. Un nuevo plan PPO 1250 estará disponible durante esta inscripción abierta. El deducible es \$1250 individual/\$2500 familiar con un desembolso de \$5,000 individual/\$10,000 familiar.</p>	<p>У 2024 році будуть внесені зміни до медичних пільг. Дія плану PPO 750 і PPO 1000 з HRA припиняється наприкінці 2023 року. Працівники, зареєстровані в обох планах, будуть автоматично переведені на план PPO 1000 з 1 січня, якщо не буде іншого плану обрані під час відкритої реєстрації. Під час цієї відкритої реєстрації буде доступний абсолютно новий план PPO 1250. Франшиза становить \$1250 для одного/\$2500 для сім'ї з власної кишені \$5000 для одного/\$10 000 для сім'ї.</p>


Glenview D34 - 2024 Benefits Open Enrollment

<div data-bbox="73 224 697 695"> <h3>What's changing?</h3> <ul style="list-style-type: none"> HMO A (HMO Illinois network) has the following copay changes <ul style="list-style-type: none"> Primary Care Provider (PCP) Office Visit - \$25 (previously \$10) Specialist Office Visit - \$50 (previously \$10) ER Visit Copay - \$150, waived if admitted (previously \$50) Inpatient Copay of \$150 for the first 3 days, then covered at 100% (previously 100%) Prescription copays for 30-day fill \$15 generic/\$30 preferred brand/\$60 non-preferred brand (previously \$10/\$20/\$35) Prescription copays for 90-day fill \$30 generic/\$60 preferred brand/\$120 non-preferred brand (previously same as 30-day - \$10/\$20/\$35) No changes to HMO B (Blue Advantage Network) IRS requirements impact the HDHP 3000 plan effective September 1st, 2024. <ul style="list-style-type: none"> Deductible and out of pocket will be increasing from \$3000 single/\$6000 family to \$3200 single/\$6400 family  </div>	<p>HMO A (red HMO Illinois) tiene los siguientes cambios de copago</p> <ul style="list-style-type: none"> Visita al consultorio del proveedor de atención primaria (PCP): \$25 (anteriormente \$10) Visita al consultorio de un especialista: \$50 (anteriormente \$10) Copago por visita a la sala de emergencias: \$150, no se aplica si es admitido (anteriormente \$50) Copago para pacientes hospitalizados de \$150 durante los primeros 3 días, luego cubierto al 100 % (anteriormente 100 %) Copagos de medicamentos recetados para surtido de 30 días \$15 genéricos/\$30 de marca preferida/\$60 de marca no preferida (anteriormente \$10/\$20/\$35) Copagos de medicamentos recetados para medicamentos genéricos de 90 días \$30/\$60 de marca preferida/\$120 de marca no preferida (anteriormente igual que para 30 días: \$10/\$20/\$35) <p>No hay cambios en HMO B (Blue Advantage Network)</p> <p>Los requisitos del IRS impactan el plan HDHP 3000 a partir del 1 de septiembre de 2024.</p> <ul style="list-style-type: none"> El deducible y los gastos de bolsillo aumentarán de \$3000 para una persona individual/\$6000 para una familia a \$3200 para una persona individual/\$6400 para una familia 	<p>HMO A (мережа HMO Іллінойс) має такі зміни щодо доплати</p> <ul style="list-style-type: none"> Відвідування офісу постачальника первинної медичної допомоги (PCP) - 25 доларів США (раніше 10 доларів США) Відвідування офісу спеціаліста - 50 доларів США (раніше 10 доларів США) Доплата за відвідування екстреної допомоги - 150 доларів США, скасовується в разі допуску (раніше 50 доларів США) Доплата за стаціонарне лікування в розмірі 150 доларів США за перші 3 дні, потім покривається 100% (раніше 100%) Доплати за рецептом на 30-денний прийом 15 доларів США за загальний препарат/30 доларів США за бажану марку/60 доларів США за іншу марку (попередньо 10 доларів США/20 доларів США/35 доларів США) Дооплата за рецептом за 90-денний термін 30 доларів США за загальні препарати/60 доларів США за бажану марку/120 доларів США за неpreferenційну торгову марку (раніше так само, як і за 30 днів - 10 доларів США/20 доларів США/35 доларів США) <p>Без змін HMO B (Blue Advantage Network)</p> <p>Вимоги IRS впливають на план HDHP 3000, який набуває чинності 1 вересня 2024 року.</p> <ul style="list-style-type: none"> Франшиза та кишенькова франшиза збільшаться з 3000 доларів для одного/6000 доларів для сім'ї до 3200 доларів для одного/6400 доларів для сім'ї
<p>English</p>	<p>Español / Spanish</p>	<p>Українська / Ukrainian</p>


Glenview D34 - 2024 Benefits Open Enrollment

<p>There are copay changes to HMO A which uses the HMO Illinois network. Office visits to primary care provider and specialists will be increasing from the current copay of \$10 to \$25 and \$50 respectively. Emergency Room visits currently covered at 100% after a \$50 copay, will be covered at 100% after a \$150 copay which is waived if admitted to the hospital. In addition, if a member is admitted into the hospital, there will be a \$150 copay per day for the first 3 days of the stay. After the copay is paid, all services are covered at 100%. Currently inpatient stays are covered at 100%. Prescription copays are also increasing to \$15 for generic, \$30 preferred brand and \$60 non-preferred brand and if filling a 90-day maintenance medication, the copays are 2 times the 30 day fill (so one month free) for \$30/\$60/\$120. The current prescription copays are \$10/\$20/\$35. There will be no changes to HMO B. In addition, the IRS has increased the minimum deductible and out of pockets amounts for 2024 which is impacting the HDHP 3000 as of September 1st 2024. The deductible and out of pocket will be increasing from \$3000 single/\$6000 family to \$3,200 single/\$6,400 family. If you are enrolled and cover dependents on the plan, there will be a slight decrease in your payroll deduction. For more information on the plans you can view the Benefit Guide that will be made available during open enrollment, or watch the short video that will be available in the employee benefit center highlighting the changes for 2024.</p>	<p>Hay cambios en los copagos para HMO A, que utiliza la red HMO Illinois. Las visitas al consultorio de proveedores de atención primaria y especialistas aumentarán del copago actual de \$10 a \$25 y \$50 respectivamente. Las visitas a la sala de emergencias actualmente cubiertas al 100 % después de un copago de \$50 estarán cubiertas al 100 % después de un copago de \$150 que no se aplica si es admitido en el hospital. Además, si un miembro es admitido en el hospital, habrá un copago de \$150 por día durante los primeros 3 días de estadía. Una vez pagado el copago, todos los servicios están cubiertos al 100%. Actualmente las estancias hospitalarias están cubiertas al 100%. Los copagos de recetas también aumentan a \$15 para medicamentos genéricos, \$30 para medicamentos de marca preferida y \$60 para medicamentos de marca no preferidos y, si adquiere un medicamento de mantenimiento de 90 días, los copagos son 2 veces el suministro de 30 días (es decir, un mes gratis) por \$30/\$60/\$120. . Los copagos de recetas actuales son de \$10/\$20/\$35. No habrá cambios en HMO B. Además, el IRS ha aumentado el deducible mínimo y los gastos de bolsillo para 2024, lo que afectará el HDHP 3000 a partir del 1 de septiembre de 2024. El deducible y los gastos de bolsillo aumentarán de \$3000 individuales /\$6000 familiar a \$3200 individual/\$6400 familiar. Si está inscrito y cubre a sus dependientes en el plan, habrá una ligera disminución en su deducción de nómina. Para obtener más información sobre los planes, puede ver la Guía de beneficios que estará disponible durante la inscripción abierta, o ver el video corto que estará disponible en el centro de beneficios para empleados destacando los cambios para 2024.</p>	<p>Зміни доплати для НМО А, яка використовує мережу НМО Іллінойс. Відвідування лікарів первинної медичної допомоги та спеціалістів збільшаться з нинішніх 10 доларів до 25 та 50 доларів відповідно. Відвідування відділення невідкладної допомоги, яке зараз оплачується на 100% після доплати в розмірі 50 доларів США, буде покрито на 100% після доплати в розмірі 150 доларів США, яка скасовується у разі госпіталізації. Крім того, якщо учасника госпіталізують, буде доплата в розмірі 150 доларів США на день протягом перших 3 днів перебування. Після сплати доплати всі послуги покриваються на 100%. Зараз стаціонарне лікування забезпечене на 100%. Доплати за рецептом також збільшуються до 15 доларів США для генериків, 30 доларів США для рекомендованих брендів і 60 доларів США для неpreferenційних брендів, а якщо ви отримуєте 90-денний підтримуючий препарат, доплати становлять 2 рази більше 30-денного заповнення (тому один місяць безкоштовно) за 30/60/120 доларів США. . Поточна доплата за рецептом становить 10/20/35 доларів. Жодних змін в НМО В не буде. Крім того, IRS збільшило мінімальну суму франшизи та кишенькових сум на 2024 рік, що вплине на HDHP 3000 станом на 1 вересня 2024 року. Франшиза та кишенькові суми збільшаться з 3000 доларів США за один раз. /6000\$ для сім'ї до 3200\$ для одного/6400\$ для сім'ї. Якщо ви зареєстровані та покриваєте утриманців за планом, відрахування із заробітної плати буде незначно зменшено. Для отримання додаткової інформації про плани ви можете переглянути Посібник із пільг, який буде доступний під час відкритої реєстрації, або переглянути коротке відео, яке буде доступне в Центрі пільг для працівників, у якому висвітлюються зміни на 2024 рік.</p>
---	--	---


Glenview D34 - 2024 Benefits Open Enrollment

<div data-bbox="73 224 695 695"> <h3 style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 5px;">New Voluntary Transit Benefit</h3> <ul style="list-style-type: none"> • Effective January 1st, 2024, use pre-tax payroll deductions to cover transit expenses. <ul style="list-style-type: none"> – Eligible expenses include public transportation such as CTA, RTA and PACE. – Each month contribute up to the IRS pre-tax maximum, which for 2023 is \$300. <ul style="list-style-type: none"> • 2024 amount to be released later this year – Commuter benefits funds can only be used for the employee <ul style="list-style-type: none"> • Cannot be used to pay for a spouse's or dependent's commuting expenses.  </div>	<p>Nuevo beneficio de tránsito voluntario</p> <p>A partir del 1 de enero de 2024, utilice las deducciones de nómina antes de impuestos para cubrir los gastos de tránsito.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los gastos elegibles incluyen transporte público como CTA, RTA y PACE. • Cada mes contribuye hasta el máximo antes de impuestos del IRS, que para 2023 es de \$300. <ul style="list-style-type: none"> ○ La cantidad de 2024 se publicará a finales de este año • Los fondos de beneficios para viajeros solo se pueden utilizar para el empleado <ul style="list-style-type: none"> ○ No se puede utilizar para pagar los gastos de viaje de un cónyuge o dependiente. 	<p>Нова пільга добровільного транзиту</p> <p>Починаючи з 1 січня 2024 року, використовуйте відрахування із заробітної плати до оподаткування для покриття транспортних витрат.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Прийнятні витрати включають громадський транспорт, такий як CTA, RTA та PACE. • Щомісяця вноситься до максимальної суми IRS до оподаткування, яка на 2023 рік становить 300 доларів США. <ul style="list-style-type: none"> ○ 2024 сума буде випущена пізніше цього року • Кошти пільг на проїзд можна використовувати лише для працівника <ul style="list-style-type: none"> ○ Не можна використовувати для оплати витрат на проїзд чоловіка/дружини або утриманця.
<p>English</p>	<p>Español / Spanish</p>	<p>Українська / Ukrainian</p>
<p>Effective January 1st, if you take the bus or train to work, you can enroll in a new transit benefit. This voluntary benefit allows you to have pre-tax payroll deductions to cover expenses from getting to and from work. You can contribute an amount each month up to the IRS pre-tax maximum, which for 2023 is \$300. The 2024 amount will be released later this year. You cannot use commuter benefits funds to pay for a spouse's or dependent's commuting expenses. You, the employee, must incur the expense. Eligible expenses include public transportation such as CTA, RTA and PACE.</p>	<p>A partir del 1 de enero, si toma el autobús o el tren para ir a trabajar, puede inscribirse en un nuevo beneficio de transporte. Este beneficio voluntario le permite tener deducciones de nómina antes de impuestos para cubrir los gastos de ida y vuelta del trabajo. Puede contribuir una cantidad cada mes hasta el máximo antes de impuestos del IRS, que para 2023 es de \$300. La cantidad de 2024 se publicará a finales de este año. No puede utilizar los fondos de beneficios para viajeros para pagar los gastos de viaje de su cónyuge o dependiente. Usted, el empleado, debe incurrir en el gasto. Los gastos elegibles incluyen transporte público como CTA, RTA y PACE.</p>	<p>Починаючи з 1 січня, якщо ви їдете на роботу автобусом або потягом, ви можете отримати нову пільгу на проїзд у транспорті. Ця добровільна допомога дозволяє вам мати відрахування із заробітної плати до оподаткування, щоб покрити витрати, пов'язані з доїздом до роботи та з роботи. Ви можете щомісяця вносити суму до максимальної суми IRS без урахування податків, яка на 2023 рік становить 300 доларів США. Сума на 2024 рік буде опублікована пізніше цього року. Ви не можете використовувати кошти допомоги на проїзд на роботу і назад для оплати витрат на проїзд чоловіка/дружини або утриманця. Ви, працівник, повинні нести витрати. Прийнятні витрати включають громадський транспорт, такий як CTA, RTA та PACE.</p>


Glenview D34 - 2024 Benefits Open Enrollment

<div data-bbox="79 228 695 695"> <h3>New FREE Benefits</h3> <p>The following BCBS programs are available to employees and eligible dependents. Billed as preventive, participating members have no out-of-pocket costs.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wondr (PPO and HMO) - a digital behavioral weight loss program • Livongo (PPO Only) – provides easy remote monitoring of conditions and access to licensed professionals providing coaching. Notifications are sent for high readings, as well as reminders to check blood sugar or blood pressure. <ul style="list-style-type: none"> – Diabetes Management – enrolled members receive a connected glucose meter and unlimited test strips – Hypertension Management – members enrolled in the program receive a connected blood pressure cuff  </div>	<p>Nuevos beneficios GRATIS</p> <p>Los siguientes programas BCBS están disponibles para empleados y dependientes elegibles. Los miembros participantes, facturados como preventivos, no tienen costos de bolsillo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wondr (PPO y HMO): un programa digital de pérdida de peso conductual • Livongo (solo PPO): proporciona monitoreo remoto sencillo de las condiciones y acceso a profesionales autorizados que brindan capacitación. Se envían notificaciones para lecturas altas, así como recordatorios para controlar el nivel de azúcar en sangre o la presión arterial. <ul style="list-style-type: none"> ○ Los miembros inscritos en Diabetes Management reciben un medidor de glucosa conectado y tiras reactivas ilimitadas ○ Manejo de la hipertensión: los miembros inscritos en el programa reciben un manguito de presión arterial conectado 	<p>Нові БЕЗКОШТОВНІ переваги</p> <p>Наведені нижче програми BCBS доступні для працівників і їхніх утриманців. Оплачується як профілактичний, учасники не мають жодних витрат із власної кишені.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wondr (PPO та HMO) - цифрова поведінкова програма схуднення • Livongo (тільки PPO) - забезпечує легкий дистанційний моніторинг умов і доступ до ліцензованих спеціалістів, які надають коучинг. Надсилаються сповіщення про високі показники, а також нагадування перевірити рівень цукру в крові або артеріальний тиск. <ul style="list-style-type: none"> ○ Учасники Diabetes Management отримують підключений глюкометр і необмежену кількість тест-смужок ○ Лікування гіпертонії – учасники програми отримують манжету для вимірювання артеріального тиску
<p>English</p>	<p>Español / Spanish</p>	<p>Українська / Ukrainian</p>
<p>There are also new benefits available through BCBS. These benefits are available now and are billed as preventive benefits, allowing the member to have no out-of-pocket costs. An explanation of benefits will be generated should you participate; however, you will notice your portion is \$0. Wondr, is a digital behavioral health weight loss program available to PPO and HMO members and Livongo Diabetes Management and Hypertension Management are programs available only to PPO members. The two Livongo programs provide a free digital glucose meter and unlimited test strips or a free blood pressure cuff. More information on the programs can be found in the Employee Benefit Center.</p>	<p>También hay nuevos beneficios disponibles a través de BCBS. Estos beneficios están disponibles ahora y se facturan como beneficios preventivos, lo que permite al miembro no tener costos de bolsillo. Se generará una explicación de los beneficios si participa; sin embargo, notará que su porción es \$0. Wondr, es un programa digital de pérdida de peso de salud conductual disponible para miembros de PPO y HMO, y Livongo Diabetes Management y Hypertension Management son programas disponibles solo para miembros de PPO. Los dos programas de Livongo ofrecen un medidor de glucosa digital gratuito y tiras reactivas ilimitadas o un manguito de presión arterial gratuito. Puede encontrar más información sobre los programas en el Centro de beneficios para empleados.</p>	<p>BCBS також пропонує нові переваги. Ці пільги доступні вже зараз і виставляються як профілактичні пільги, що дозволяє учаснику не мати витрат із власної кишені. Якщо ви берете участь, буде створено пояснення переваг; однак ви помітите, що ваша частка становить 0 доларів. Wondr — це цифрова поведінкова програма зниження ваги, доступна для членів PPO та HMO, а Livongo Diabetes Management і Hypertension Management — програми, доступні лише для членів PPO. Дві програми Livongo надають безкоштовний цифровий глюкометр і необмежену кількість тест-смужок або безкоштовну манжету для артеріального тиску. Більше інформації про програми можна знайти в Employee Benefit Center.</p>

Glenview D34 - 2024 Benefits Open Enrollment

<div style="background-color: #4a86e8; color: white; padding: 5px; text-align: center;">Contributions</div> <ul style="list-style-type: none"> • Board contribution increased by 6.25% <ul style="list-style-type: none"> – Board contribution is \$1073.38 (up from \$1,010.24 in 2023) • Insurance rates are also increasing <ul style="list-style-type: none"> – All PPO plans have a rate adjustment of 15.8% – All HMO plans have a rate adjustment of 3% – Dental has a rate adjustment of 2% 	<p>Contribuciones</p> <p>La contribución de la junta aumentó un 6,25%</p> <ul style="list-style-type: none"> • La contribución de la junta es de \$1073,38 (frente a \$1010,24 en 2023) <p>Las tarifas de los seguros también están aumentando</p> <ul style="list-style-type: none"> • Todos los planes PPO tienen un ajuste de tarifa del 15,8% • Todos los planes HMO tienen un ajuste de tarifa del 3 %. • Dental tiene un ajuste de tarifa del 2 %. 	<p>Внески</p> <p>Внесок Правління збільшився на 6,25%</p> <ul style="list-style-type: none"> • Внесок правління становить 1073,38 доларів США (порівняно з 1010,24 доларів США у 2023 році) <p>Також зростають тарифи на страхування</p> <ul style="list-style-type: none"> • Усі плани РРО мають коригування ставки 15,8% • Усі плани НМО мають коригування ставки 3% • Dental має коригування ставки 2%
<p>English</p> <p>The Board absorbs up to a maximum of 6.25% of the single rate adjustment annually, based on the PPO 1000 plan. As of January 1st, the Board's contribution to an employee's insurance each month is increasing to \$1073.38 up from \$1,010.24 in 2023. The district's PPO plans continue to see high utilization which has led to a 15.8%, whereas the HMO utilization has normalized to expected levels and is getting a 3% increase. Dental has a rate adjustment of 2%.</p>	<p>Español / Spanish</p> <p>La Junta absorbe hasta un máximo del 6,25% del ajuste de tarifa única anualmente, con base en el plan PPO 1000. A partir del 1 de enero, la contribución de la Junta al seguro de un empleado cada mes aumentará a \$1073,38 desde \$1010,24 en 2023. Los planes PPO del distrito continúan experimentando una alta utilización, lo que ha llevado a un 15,8%, mientras que la utilización de HMO se ha normalizado a los niveles esperados. y está obteniendo un aumento del 3%. Dental tiene un ajuste de tarifa del 2%.</p>	<p>Українська / Ukrainian</p> <p>Рада поглинає максимум 6,25% коригування єдиної ставки щорічно на основі плану РРО 1000. Станом на 1 січня внесок Правління на страхування працівника щомісяця зростає до 1073,38 доларів США порівняно з 1010,24 доларів США у 2023 році. Плани РРО округу продовжують показувати високий рівень використання, що призвело до 15,8%, тоді як використання НМО нормалізувалося до очікуваного рівня і отримує збільшення на 3%. Dental має коригування ставки 2%.</p>

Glenview D34 - 2024 Benefits Open Enrollment

<div data-bbox="71 224 695 695" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Contributions</p> <ul style="list-style-type: none"> • Single employees enrolled in HDHP 3000 will now pay \$15.19 per paycheck (based on 24 pays) <ul style="list-style-type: none"> – There will no longer be a Board contribution to the Health Savings Account for single coverage • 2 plans continue to offer single coverage with no employee cost share <ul style="list-style-type: none"> – HMO A and HMO B <p>DON'T FORGET: Employees enrolled in single coverage – the Board contributes \$500 to a Flexible Spending Account for HMO members but you have to enroll!!!</p>  </div>	<p>Contributions</p> <p>Single employees enrolled in HDHP 3000 will now pay \$15.19 per paycheck (based on 24 pays)</p> <ul style="list-style-type: none"> • There will no longer be a Board contribution to the Health Savings Account (HSA) for single coverage <p>2 plans continue to offer single coverage with no employee cost share</p> <ul style="list-style-type: none"> • HMO A and HMO B <p>DON'T FORGET: Employees enrolled in single coverage - the Board contributes \$500 to a Flexible Spending Account for HMO members but you have to enroll!!!</p>	<p>Внески</p> <p>Самотні працівники, зареєстровані в HDHP 3000, тепер платитимуть 15,19 доларів США за зарплату (на основі 24 виплат)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Більше не буде внесків Правління на медичний ощадний рахунок (HSA) для одноразового покриття <p>2 плани продовжують пропонувати єдине покриття без розподілу витрат на співробітників</p> <ul style="list-style-type: none"> • НМО А та НМО В <p>НЕ ЗАБУВАЙТЕ: працівники, які мають єдине страхування – Правління вносить 500 доларів США на гнучкий рахунок для членів НМО, але ви повинні зареєструватися!!!</p>
<p>English</p>	<p>Español / Spanish</p>	<p>Українська / Ukrainian</p>
<p>So what does this mean for you? Employees enrolled in single coverage in the HDHP 3000 will now pay \$15.19 per paycheck because the rate adjustment to the PPO plans was higher than 6.25%. Employees will still have 2 options with no cost share for single coverage - HMO A and HMO B. DON'T FORGET Employees enrolled in single coverage - the Board contributes \$500 to a Flexible Spending Account for those enrolled in the HMO!!! This is a great benefit and to understand how this helps to offset your potential out-of-pocket claims costs, I recommend watching the benefit videos Lauren will touch on shortly.</p>	<p>¿Entonces que significa esto para usted? Los empleados inscritos en cobertura única en el HDHP 3000 ahora pagarán \$15.19 por cheque de pago porque el ajuste de tarifa a los planes PPO fue superior al 6.25%. Los empleados seguirán teniendo 2 opciones sin costo compartido para la cobertura única: HMO A y HMO B. NO LO OLVIDE Empleados inscritos en cobertura única: ¡la Junta contribuye \$500 a una cuenta de gastos flexible para aquellos inscritos en la HMO! Este es un gran beneficio y, para comprender cómo ayuda a compensar los posibles costos de desembolso de sus reclamaciones, le recomiendo ver los videos de beneficios que Lauren mencionará en breve.</p>	<p>Отже, що це означає для вас? Співробітники, зареєстровані в єдиному страховому полі HDHP 3000, тепер платитимуть 15,19 доларів США за зарплату, оскільки коригування ставки до планів PPO було вищим за 6,25%. Працівники все ще матимуть 2 варіанти без участі у витратах для єдиного покриття - НМО А та НМО В. НЕ ЗАБУВАЙТЕ Співробітники, зареєстровані за єдиним покриттям - Рада вносить 500 доларів США на гнучкий рахунок витрат для тих, хто зареєстрований у НМО!!! Це велика перевага, і щоб зрозуміти, як це допомагає компенсувати ваші потенційні витрати на позов, я рекомендую переглянути відео про переваги, про які Лорен незабаром торкнеться.</p>

Employee Costs – 24 Pay

Medical Plan	PPO 1000				PPO 1250			
	Monthly District Cost		Per Pay Period Employee Cost (24)		Monthly District Cost		Per Pay Period Employee Cost (24)	
	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24
Employee Only	\$1,064.87	\$1,233.12	\$27.31	\$79.87	N/A	\$1,211.29	N/A	\$68.96
Employee & Spouse	\$1,900.51	\$2,200.79	\$445.14	\$583.71	N/A	\$2,161.84	N/A	\$544.23
Employee & Child(ren)	\$1,824.50	\$2,112.77	\$407.13	\$519.70	N/A	\$2,075.38	N/A	\$501.00
Family	\$2,822.28	\$3,268.20	\$906.02	\$1,097.41	N/A	\$3,210.36	N/A	\$1,068.49

Medical Plan	HDHP 3000			
	Monthly Cost		Per Pay Period Employee Cost (24)	
	9/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24
Employee Only	\$953.16	\$1,103.76	\$0.00	\$15.19
Employee & Spouse	\$1,699.94	\$1,968.53	\$344.85	\$447.58
Employee & Child(ren)	\$1,631.07	\$1,888.78	\$310.42	\$407.70
Family	\$2,523.05	\$2,921.69	\$756.41	\$924.16

Medical Plan	HMO A (HMO Illinois)				HMO B (Blue Advantage HMO)			
	Monthly Cost		Per Pay Period Employee Cost (24)		Monthly Cost		Per Pay Period Employee Cost (24)	
	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24
Employee Only	\$840.59	\$821.65	\$0.00	\$0.00	\$759.09	\$781.86	\$0.00	\$0.00
Employee & Spouse	\$1,720.65	\$1,681.68	\$355.21	\$304.25	\$1,553.86	\$1,600.48	\$271.81	\$263.55
Employee & Child(ren)	\$1,651.71	\$1,614.50	\$320.74	\$270.56	\$1,491.63	\$1,536.38	\$240.70	\$231.50
Family	\$2,555.32	\$2,497.75	\$772.54	\$712.18	\$2,307.66	\$2,376.89	\$548.71	\$551.75

Board Contribution per month is \$1,073.38



English	Español / Spanish	Українська / Ukrainian
For employees who are on 24 pays, the rates shown in blue font reflect what your payroll deductions will be as of January 1st. The chart includes the new PPO 1250 plan. Once again, HDHP 3000 employees will see a deduction of \$15.19 per paycheck.	Para los empleados que reciben 24 salarios, las tarifas que se muestran en fuente azul reflejan cuáles serán sus deducciones de nómina a partir del 1 de enero. El cuadro incluye el nuevo plan PPO 1250. Una vez más, los empleados de HDHP 3000 verán una deducción de \$15,19 por cheque de pago.	Для працівників, які отримують 24 зарплати, ставки, виділені синім шрифтом, відображають розмір ваших відрахувань із заробітної плати станом на 1 січня. У діаграмі міститься новий план PPO 1250. І знову працівники HDHP 3000 отримають відрахування в розмірі 15,19 доларів США з зарплати.

Employee Costs – 20 Pay

Medical Plan	PPO 1900				PPO 1250			
	Monthly District Cost		Per Pay Period Employee Cost (24)		Monthly District Cost		Per Pay Period Employee Cost (24)	
	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/23-12/31/23	1/1/23-12/31/23	1/1/23-12/31/23
Employee Only	\$1,064.87	\$1,233.12	\$32.78	\$79.87	N/A	\$1,211.29	N/A	\$82.75
Employee & Spouse	\$1,900.51	\$2,200.79	\$534.16	\$563.71	N/A	\$2,161.84	N/A	\$653.07
Employee & Child(ren)	\$1,824.50	\$2,112.77	\$488.56	\$519.70	N/A	\$2,075.38	N/A	\$601.20
Family	\$2,822.28	\$3,268.20	\$1,087.22	\$1,097.41	N/A	\$3,210.36	N/A	\$1,282.18

Medical Plan	HDHP 3000			
	Monthly Cost		Per Pay Period Employee Cost (24)	
	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24
Employee Only	\$953.16	\$1,103.76	\$0.00	\$18.41
Employee & Spouse	\$1,699.94	\$1,968.53	\$427.57	\$537.40
Employee & Child(ren)	\$1,631.07	\$1,888.78	\$385.69	\$489.55
Family	\$2,523.05	\$2,921.69	\$928.09	\$1,109.46


Medical Plan	HMO A (HMO Illinois)				HMO B (Blue Advantage HMO)			
	Monthly Cost		Per Pay Period Employee Cost (24)		Monthly Cost		Per Pay Period Employee Cost (24)	
	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24
Employee Only	\$797.72	\$821.65	\$0.00	\$0.00	\$759.09	\$781.86	\$0.00	\$0.00
Employee & Spouse	\$1,632.90	\$1,881.88	\$426.25	\$365.10	\$1,553.88	\$1,600.48	\$326.17	\$316.28
Employee & Child(ren)	\$1,567.47	\$1,614.50	\$384.88	\$324.67	\$1,491.63	\$1,536.38	\$288.83	\$277.89
Family	\$2,425.00	\$2,497.75	\$927.05	\$854.62	\$2,307.66	\$2,376.89	\$778.45	\$782.11

Board Contribution per month is \$1,073.38







<p>English</p>	<p>Español / Spanish</p>	<p>Українська / Ukrainian</p>
<p>This slide has the PPO rate comparison for those few who are on the 20-pay schedule.</p>	<p>Esta diapositiva tiene la comparación de tarifas de PPO para aquellos pocos que están en el programa de 20 pagos.</p>	<p>На цьому слайді наведено порівняння ставок PPO для тих небагатьох, хто працює за графіком із 20 зарплатами.</p>


Glenview D34 - 2024 Benefits Open Enrollment

<p>What's next?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Look for email from Lauren Hackett containing all things open enrollment • Employee Benefit Center is available through a new site and contains forms, rates, and benefit information. https://c2mb.ajg.com/glenviewsd34 <p><i>*Reminder* There are short benefit videos available on multiple topics, including examples of your out-of-pocket costs for all plans.</i></p> 	<p>What's next?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Look for an email from Lauren Hackett containing all things. open enrollment • Employee Benefit Center is available through a new site and contains forms, rates, and benefit information. <p>https://c2mb.ajg.com/glenviewsd34</p> <p><i>*Reminder* There are short benefit videos available on multiple topics, including examples of your out-of-pocket costs for all plans.</i></p>	<p>Що далі?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Шукайте електронний лист від Лорен Гекетт із усіма речами. відкрита реєстрація • Employee Benefit Center доступний на новому сайті та містить форми, ставки та інформацію про виплати. <p>https://c2mb.ajg.com/glenviewsd34</p> <p><i>*Нагадування* Доступні короткі відео про переваги на різні теми, включаючи приклади ваших власних витрат для всіх планів.</i></p>
<p>English</p>	<p>Español / Spanish</p>	<p>Українська / Ukrainian</p>
<p>So what's next? Keep an eye out for the open enrollment email from Lauren Hackett. All paperwork and information on open enrollment is found in the new Employee Benefit Center site. Also in the Benefit Center are short benefit videos available on a wide array of topics from the plan changes and new benefits discussed in this presentation, to cost comparison examples for all plans.</p>	<p>¿Qué es lo siguiente? Esté atento al correo electrónico de inscripción abierta de Lauren Hackett. Toda la documentación y la información sobre la inscripción abierta se encuentran en el nuevo sitio del Centro de beneficios para empleados. También en el Centro de beneficios hay videos cortos de beneficios disponibles sobre una amplia gama de temas, desde los cambios de plan y los nuevos beneficios discutidos en esta presentación, hasta ejemplos de comparación de costos para todos los planes.</p>	<p>Так що далі? Слідкуйте за електронним листом про відкриту реєстрацію від Лорен Гекетт. Усі документи та інформацію про відкриту реєстрацію можна знайти на новому сайті Employee Benefit Center. Також у Центрі переваг є короткі відеоролики про переваги, доступні на широкий спектр тем: від змін плану та нових переваг, які обговорюються в цій презентації, до прикладів порівняння витрат для всіх планів.</p>

Glenview D34 - 2024 Benefits Open Enrollment

<p>FAQ Document</p> <p>If you have any questions - submit them through the Google Doc QR Code or link below. An updated FAQ document will be available in the Employee Benefit Center.</p> <p>https://docs.google.com/forms/d/1yS7SrvSo-D319XvuSMHN2ORxz7TnHW4YbcoCAcq9mAg/viewform?edit_request=true#settings</p>  	<p>Documento de preguntas frecuentes</p> <p>Si tiene alguna pregunta, envíela a través del código QR de Google Doc o del enlace a continuación. Un documento de preguntas frecuentes actualizado estará disponible en el Centro de beneficios para empleados.</p> <p>https://docs.google.com/forms/d/1yS7SrvSo-D319XvuSMHN2ORxz7TnHW4YbcoCAcq9mAg/viewform?edit_request=true#settings</p> 	<p>Документ з поширеними запитаннями</p> <p>Якщо у вас є запитання, надішліть їх за допомогою QR-коду документа Google або за посиланням нижче. Оновлений документ із поширеними запитаннями буде доступний у Центрі пільг для працівників.</p> <p>https://docs.google.com/forms/d/1yS7SrvSo-D319XvuSMHN2ORxz7TnHW4YbcoCAcq9mAg/viewform?edit_request=true#settings</p> 
<p>English</p>	<p>Español / Spanish</p>	<p>Українська / Ukrainian</p>
<p>We know many of you may have questions. Please submit through the Google Doc. A FAQ will be created based on common/generic questions. This will be housed in the Employee Benefit Center for future reference.</p>	<p>Sabemos que muchos de ustedes pueden tener preguntas. Envíelo a través de Google Doc. Se creará una sección de preguntas frecuentes basada en preguntas comunes/genéricas. Esto se almacenará en el Centro de beneficios para empleados para referencia futura.</p>	<p>Ми знаємо, що у багатьох із вас можуть виникнути запитання. Будь ласка, надішліть через Google Doc. Поширені запитання будуть створені на основі загальних/загальних питань. Це буде розміщено в Центрі виплат працівникам для подальшого використання.</p>

Glenview D34 - 2024 Benefits Open Enrollment

 <p>QUESTIONS</p> <p>If you have any questions or need help with the enrollment process, please contact Lauren Hackett in the business office at 847-998-5065 or email her at lhackett@glenview34.org</p>	<p>REGUNTAS</p> <p>Si tiene alguna pregunta o necesita ayuda con el proceso de inscripción, comuníquese con Lauren Hackett en la oficina comercial al 847-998-5065 o envíele un correo electrónico a lhackett@glenview34.org</p>	<p>ПИТАННЯ</p> <p>Якщо у вас є будь-які запитання або вам потрібна допомога з процесом реєстрації, будь ласка, зв'яжіться з Лорен Гекетт у бізнес-офісі за номером 847-998-5065 або надішліть їй електронного листа на адресу lhackett@glenview34.org</p>
<p>English</p>	<p>Español / Spanish</p>	<p>Українська / Ukrainian</p>
<p>Feel free to reach out to Lauren Hackett at 847-998-5065 or lhackett@glenview34.org with any questions about Open Enrollment.</p>		

