

## Înscriere deschisă 2024

2024 Benefits

**2024 Benefits  
Open Enrollment**

Health  
Financial  
Work-Life

**34**  
ASPIRE. EXPLORE. DISCOVER. CONNECT.

**OCT. 30 – NOV. 10**

Beneficii 2024

Buna ziua! Numele meu este Lauren Hackett. Sunt coordonatorul de beneficii la district. Sunt alăturat astăzi de Allison Evors de la Gallagher, broker/consultant al districtului. Suntem aici astăzi pentru a oferi o privire de ansamblu asupra viitoarei perioade de înscriere deschisă și la ce vă puteți aștepta în 2024.

**Înscrierea deschisă este 30 octombrie – 10 noiembrie**

- Înscrieți-vă în beneficii beneficii
- Adăugați/eliminați dependenți
- Comutați între avantajele opțiunilor de plan!

Orice modificări pe care le faceți în această perioadă vor intra în vigoare la 1 ianuarie și nu pot fi modificate din nou până la următoarea înscriere deschisă, cu excepția cazului în care vă confrunțați cu un eveniment de viață eligibil.

Dacă nu efectuați nicio modificare în beneficiile dumneavoastră medicale și dentare, nu trebuie să trimiteți documente.

Înscrierea în FSA sau HSA necesită un formular de alegere anual.

Înscrierea deschisă începe pe 30 octombrie și se încheie pe 10 noiembrie. Aceasta este oportunitatea dvs. o dată pe an de a vă înscrie în beneficii pentru prima dată, de a adăuga sau de a elimina persoane aflate în întreținere și/sau de a comuta între diferite opțiuni de plan. Orice modificări pe care le faceți în această perioadă vor intra în vigoare la 1 ianuarie. Dacă ratați această fereastră, nu puteți face nicio modificare până la următoarea înscriere deschisă, cu excepția cazului în care vă confrunțați cu un eveniment de viață calificat. Este important de reținut că documentele depuse după 10 noiembrie nu vor fi acceptate. Dacă nu efectuați nicio modificare a beneficiilor dumneavoastră medicale sau dentare, nu trebuie să trimiteți documente

Amintiți-vă, dacă alegeți FSA sau HSA, trebuie să completați un nou formular, deoarece alegerile nu se prelungesc.

## Ce se schimbă?

### **PPO 750 se încheie la 31.12.23**

— Angajații înscriși în prezent vor fi mutați automat în planul PPO 1000, cu excepția cazului în care un plan diferit este ales în timpul înscrierii deschise

### **Planul PPO 1000 cu HRA se încheie pe 31.12.23**

— Angajații înscriși în prezent vor fi mutați automat în planul PPO 1000 fără HRA, cu excepția cazului în care este ales un alt plan în timpul înscrierii deschise

### **\*Plan nou-nouț\* — PPO 1250 în vigoare la 1/1/24**

— Deductibilitatea este de 1.250 USD singur/2.500 USD de familie

— Scoaterea din buzunar este de 5.000 USD singur/10.000 USD de familie

— Pentru proiectarea completă a planului, consultați Ghidul de beneficii sau prezentarea video care evidențiază modificările pentru 2024.

Vor fi modificări ale beneficiilor medicale în 2024. PPO 750 și planul PPO 1000 cu HRA se încheie la sfârșitul anului 2023. Angajații înscriși în ambele planuri vor fi mutați automat în planul PPO 1000 cu efect de la 1 ianuarie, cu excepția cazului în care este un alt plan. ales în timpul înscrierii deschise. Un nou plan PPO 1250 va fi disponibil în timpul acestei înscrieri deschise. Deductibilă este de 1250 USD single/ 2500 USD de familie, cu un buget de 5.000 USD singur/ 10.000 USD de familie.

## **Ce se schimbă?**

### **HMO A (rețeaua HMO Illinois) are următoarele modificări de coplă**

- Vizită la cabinetul furnizorului de asistență medicală primară (PCP) - 25 USD (anterior 10 USD)
- Vizită la birou de specialitate - 50 USD {anterior 10 USD}
- Copaj pentru vizita la ER - 150 USD, renunțat dacă a fost admis {anterior 50 USD}
- Copală pentru pacienți internați de 150 USD pentru primele 3 zile, apoi acoperită la 100% (anterior 100%)
- Coplăți pentru prescripție medicală pentru 30 de zile 15 USD generic/530 de marcă preferată/60 USD nepreferabil marcă (anterior 10 USD/520/535)
- Coplăți pentru prescripție medicală pentru 90 de zile 30 USD generic/360 de marcă preferată/120 USD nepreferat marca (anterior la fel ca 30 de zile - 10 USD/320/535)

### **Nicio modificare la HMO B (Blue Advantage Network)**

### **Cerințele IRS afectează planul HDHP 3000 în vigoare la 1 septembrie 2024.**

- Deductibilitatea și din buzunar va crește de la 3000 USD = singur/6000 USD de familie la 3200 USD single/6400 USD de familie

Există modificări de coplă pentru HMO A care utilizează rețeaua HMO Illinois. Vizitele la birou la furnizorii de asistență medicală primară și specialiștii vor crește de la coplata actuală de 10 USD la 25 USD și, respectiv, 50 USD. Vizitele la camera de urgență sunt acoperite în prezent la 100% după o coplă de 50 USD,

va fi acoperit în proporție de 100% după o coplă de 150 USD, care este renunțată dacă este internată la spital. În plus, dacă un membru este internat în spital, va exista o coplă de 150 USD pe zi pentru primele 3 zile de ședere. După ce se plătește coplata, toate serviciile sunt acoperite la 100%. În prezent, staționările sunt acoperite în proporție de 100%. Coplățile pentru prescripții sunt, de asemenea, în creștere

15 USD pentru generice, 30 USD pentru marca preferată și 60 USD pentru marca nepreferată, iar dacă umpleți un medicament de întreținere de 90 de zile, coplățile sunt de 2 ori mai mari decât umplerea de 30 de zile (deci o lună gratuită) pentru 30 USD/60 USD/120 USD. Coplățile actuale pentru prescripții sunt de 10 USD/20 USD/35 USD. Nu vor exista modificări la HMO B. În plus, IRS a crescut sumele minime deductibile și din buzunar pentru 2024, ceea ce afectează HDHP 3000 începând cu 1 septembrie 2024. Deductibilă și cheltuielile din buzunar vor crește

de la 3.000 USD singur/6.000 USD de familie la 3.200 USD single/6.400 USD de familie. Dacă sunteți înscris și acoperiți persoanele aflate în întreținere din plan, va exista o scădere ușoară a deducerii din salariu. Pentru mai multe informații despre planuri, puteți vizualiza Ghidul de beneficii care va fi pus la dispoziție în timpul înscrierii deschise sau vizionați scurtul videoclip care va fi disponibil în centrul de beneficii pentru angajați, evidențiind modificările pentru 2024.

### **Nou beneficiu de tranzit voluntar**

- Începând cu 1 ianuarie 2024, utilizați deducerile de plată înainte de impozitare pentru a acoperi cheltuielile de tranzit.

— Eligible expenses include public transportation such as CTA, RTA and PACE.

— În fiecare lună, contribuiți până la maximumul IRS înainte de impozitare, care pentru 2023 este de 300 USD.

- Suma din 2024 va fi eliberată mai târziu în acest an

— Fondurile de beneficii pentru navetiști pot fi utilizate numai pentru angajat

- Nu poate fi folosit pentru a plăti cheltuielile de navetă ale soțului/soției sau întreținerii.

Începând cu 1 ianuarie, dacă luați autobuzul sau trenul la serviciu, vă puteți înscrie la un nou beneficiu de tranzit. Acest beneficiu voluntar vă permite să aveți deduceri înainte de impozitare pe salariu pentru a acoperi cheltuielile legate de deplasarea la și de la locul de muncă. Puteți contribui cu o sumă în fiecare lună până la maximumul IRS înainte de impozitare, care pentru 2023 este de 300 USD. Suma din 2024 va fi eliberată mai târziu în acest an. Nu puteți folosi fondurile de beneficii pentru navetiști pentru a plăti cheltuielile de navetă ale soțului sau ale unei persoane aflate în întreținere. Tu, angajatul, trebuie să suporti cheltuiala. Cheltuielile eligibile includ transportul public, cum ar fi CTA, RTA și PACE.

### **Noi beneficii GRATUITE**

Următoarele programe BCBS sunt disponibile angajaților și persoanelor aflate în întreținere eligibile. Facturați ca preventiv, membrii participanți nu au costuri din buzunar.

- Wondr (PPO și HMO) - un program digital de slăbit comportamental.
- Livongo (numai PPO) — oferă o monitorizare de la distanță ușoară a condițiilor și acces la profesioniști autorizați care oferă coaching. Se trimit notificări pentru citiri mari, precum și mementouri pentru a verifica glicemia sau tensiunea arterială.

— Managementul diabetului — membrii înscriși primesc un link glucometru și benzi de testare nelimitate

— Managementul hipertensiunii — membrii înscriși în program primesc o manșetă de tensiune arterială conectată

Există, de asemenea, noi beneficii disponibile prin BCBS. Aceste beneficii sunt disponibile acum și sunt facturate ca beneficii preventive, permițând membrului să nu aibă costuri din buzunar. O explicație a beneficiilor va fi generată în cazul în care participați; cu toate acestea, veți observa că porția dvs. este de 0 USD. Wondr este un program digital de pierdere în greutate pentru sănătatea comportamentală, disponibil membrilor PPO și HMO, iar Livongo Diabetes Management and Hypertension Management sunt programe disponibile numai pentru membrii PPO. Cele două programe Livongo oferă un glucometru digital gratuit și benzi de testare nelimitate sau o manșetă gratuită pentru tensiunea arterială. Mai multe informații despre programe pot fi găsite în Centrul de beneficii pentru angajați.

## Contribuții

\* Contribuția consiliului a crescut cu 6,25%

— Contribuția consiliului este de 1.073,38 USD (în creștere față de 1.010,24 USD în 2023)

\*Prețurile asigurărilor cresc și ele

— Toate planurile PPO au o ajustare a ratei de 15,8%

— Toate planurile HMO au o ajustare a ratei de 3%

— Dental are o ajustare a ratei de 2%

Consiliul absoarbe până la maximum 6,25% din ajustarea ratei unice anual, pe baza planului PPO 1000. Începând cu 1 ianuarie, contribuția consiliului de administrație la asigurarea unui angajat în fiecare lună crește la 1073,38 USD, față de 1010,24 USD în 2023. Planurile PPO ale districtului continuă să înregistreze o utilizare ridicată, ceea ce a condus la 15,8%, în timp ce utilizarea HMO s-a normalizat la nivelurile așteptate. și primește o creștere de 3%. Dental are o ajustare a ratei de 2%.

## Contribuții

- **Angajații singuri înscriși la HDHP 3000 vor plăti acum 15,19 USD per salariu (pe baza a 24 de plăți)**

—Nu va mai exista o contribuție a Consiliului la Economii de sănătate  
Cont pentru acoperire unică

- **2 planuri continuă să ofere o acoperire unică, fără cota de cost a angajaților**  
- HMO A și HMO B

**NU UITAȚI:** Angajații înscriși în acoperire unică — Consiliul contribuie cu 500 USD la un cont de cheltuieli flexibile pentru membrii HMO, dar v-ați înscris!!!

Deci, ce înseamnă asta pentru tine? Angajații înscriși în acoperire unică în HDHP 3000 vor plăti acum 15,19 USD pe cec de plată, deoarece ajustarea ratei la planurile PPO a fost mai mare de 6,25%. Angajații vor avea în continuare 2 opțiuni fără costuri comune pentru acoperirea unică HMO A și HMO B. **NU UITAȚI** Angajații înscriși în acoperire unică — Consiliul contribuie cu 500 USD la un cont de cheltuieli flexibile pentru cei înscriși în HMO!!! Acesta este un mare beneficiu și pentru a înțelege cum vă ajută acest lucru să vă compensați potențialele costuri din buzunar ale reclamațiilor, vă recomand să vizionați videoclipurile cu beneficii pe care Lauren le va referi în curând.

### Costurile angajaților — 24 de plată

**Employee Costs – 24 Pay**

Medical Plan	PPO 1000				PPO 1250			
	Monthly District Cost		Per Pay Period Employee Cost (24)		Monthly District Cost		Per Pay Period Employee Cost (24)	
	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24
Employee Only	\$1,064.87	\$1,233.12	\$27.31	<b>\$79.87</b>	N/A	\$1,211.29	N/A	<b>\$68.96</b>
Employee & Spouse	\$1,900.51	\$2,200.79	\$445.14	<b>\$563.71</b>	N/A	\$2,161.84	N/A	<b>\$544.23</b>
Employee & Child(ren)	\$1,824.50	\$2,112.77	\$407.13	<b>\$519.70</b>	N/A	\$2,075.38	N/A	<b>\$501.00</b>
Family	\$2,822.28	\$3,268.20	\$906.02	<b>\$1,097.41</b>	N/A	\$3,210.36	N/A	<b>\$1,068.49</b>


  

Medical Plan	HDHP 3000			
	Monthly Cost		Per Pay Period Employee Cost (24)	
	9/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24
Employee Only	\$953.16	\$1,103.76	\$0.00	<b>\$15.19</b>
Employee & Spouse	\$1,699.94	\$1,968.53	\$344.85	<b>\$447.56</b>
Employee & Child(ren)	\$1,631.07	\$1,888.78	\$310.42	<b>\$407.70</b>
Family	\$2,523.05	\$2,921.69	\$756.41	<b>\$924.16</b>

Medical Plan	HMO A (HMO Illinois)				HMO B (Blue Advantage HMO)			
	Monthly Cost		Per Pay Period Employee Cost (24)		Monthly Cost		Per Pay Period Employee Cost (24)	
	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24
Employee Only	\$840.59	\$821.65	\$0.00	<b>\$0.00</b>	\$769.09	\$781.86	\$0.00	<b>\$0.00</b>
Employee & Spouse	\$1,720.65	\$1,681.88	\$355.21	<b>\$304.25</b>	\$1,553.86	\$1,600.48	\$271.81	<b>\$263.55</b>
Employee & Child(ren)	\$1,651.71	\$1,614.50	\$320.74	<b>\$270.56</b>	\$1,491.63	\$1,536.38	\$240.70	<b>\$231.50</b>
Family	\$2,555.32	\$2,497.75	\$772.54	<b>\$712.18</b>	\$2,307.66	\$2,376.89	\$648.71	<b>\$651.75</b>

Board Contribution per month is \$1,073.38



Pentru angajații care au 24 de salarii, tarifele afișate cu font albastru reflectă ceea ce vor fi deducerile din salariu de la 1 ianuarie. Graficul include noul plan PPO 1250. Încă o dată, angajații HDHP 3000 vor primi o deducere de 15,19 USD per salariu.

### Costurile angajaților — 20 de plată

## Employee Costs – 20 Pay

Medical Plan	PPO 1000				PPO 1250			
	Monthly District Cost		Per Pay Period Employee Cost (24)		Monthly District Cost		Per Pay Period Employee Cost (24)	
	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/23-12/31/23	1/1/23-12/31/23	1/1/23-12/31/23
Employee Only	\$1,064.87	\$1,233.12	\$32.78	<b>\$79.87</b>	N/A	\$1,211.29	N/A	<b>\$82.75</b>
Employee & Spouse	\$1,900.51	\$2,200.79	\$534.16	<b>\$563.71</b>	N/A	\$2,161.84	N/A	<b>\$653.07</b>
Employee & Child(ren)	\$1,824.50	\$2,112.77	\$488.56	<b>\$519.70</b>	N/A	\$2,075.38	N/A	<b>\$601.20</b>
Family	\$2,822.28	\$3,268.20	\$1,087.22	<b>\$1,097.41</b>	N/A	\$3,210.36	N/A	<b>\$1,282.18</b>

Medical Plan	HDHP 3050			
	Monthly Cost		Per Pay Period Employee Cost (24)	
	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24
Employee Only	\$953.16	\$1,103.76	\$0.00	<b>\$18.41</b>
Employee & Spouse	\$1,699.94	\$1,968.53	\$427.57	<b>\$537.40</b>
Employee & Child(ren)	\$1,621.07	\$1,888.78	\$385.89	<b>\$489.55</b>
Family	\$2,523.05	\$2,921.69	\$928.09	<b>\$1,109.46</b>

Medical Plan	HMO A (HMO Illinois)				HMO B (Blue Advantage HMO)			
	Monthly Cost		Per Pay Period Employee Cost (24)		Monthly Cost		Per Pay Period Employee Cost (24)	
	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24	1/1/23-12/31/23	1/1/24-12/31/24
Employee Only	\$797.72	\$821.65	\$0.00	<b>\$0.00</b>	\$759.09	\$781.86	\$0.00	<b>\$0.00</b>
Employee & Spouse	\$1,832.90	\$1,881.88	\$426.25	<b>\$365.10</b>	\$1,653.86	\$1,600.48	\$326.17	<b>\$316.26</b>
Employee & Child(ren)	\$1,567.47	\$1,614.50	\$394.88	<b>\$324.67</b>	\$1,491.63	\$1,536.38	\$288.83	<b>\$277.80</b>
Family	\$2,425.00	\$2,497.75	\$927.05	<b>\$854.62</b>	\$2,307.66	\$2,376.89	\$778.45	<b>\$782.11</b>

Board Contribution per month is \$1,073.38



Acest slide are comparația ratelor PPO pentru cei puțini care sunt în programul de 20 de plăți.

### Ce urmeaza?

- Căutați e-mailuri de la Lauren Hackett care să conțină toate aspectele privind înscrierea deschisă.
- Centrul de beneficii pentru angajați este disponibil printr-un nou site și conține formulare, tarife și informații despre beneficii.

<https://c2mb.ajg.com/glenviewsd34>

**\*Memento\* Există videoclipuri scurte cu beneficii disponibile pe mai multe subiecte, inclusiv exemple de costuri din buzunar pentru toate planurile.**

Deci ce urmeaza? Fiți cu ochii pe e-mailul de înscriere deschis de la Lauren Hackett. Toate documentele și informațiile despre înscrierea deschisă se găsesc pe noul site al Employee Benefit Center. De asemenea, în Centrul de beneficii sunt disponibile scurte videoclipuri despre beneficii pe o gamă largă de subiecte din modificările planului și noile beneficii discutate în această prezentare, până la exemple de comparare a costurilor pentru toate planurile.

## **Document de întrebări frecvente**

Dacă aveți întrebări - trimiteți-le prin codul QR Google Doc sau prin linkul de mai jos. Un document actualizat cu întrebări frecvente va fi disponibil în Centrul de beneficii pentru angajați.

**(Please add link)**

Știm că mulți dintre voi aveți întrebări. Vă rugăm să trimiteți prin Google Docs. O întrebare frecventă va fi creată pe baza întrebărilor comune/generice. Acesta va fi găzduit în Centrul de beneficii pentru angajați pentru referință ulterioară.

## **Întrebări**

Dacă aveți întrebări sau aveți nevoie de ajutor cu procesul de înscriere, vă rugăm să contactați Lauren Hackett din biroul de afaceri la 847-898-5065 sau e-mail la lhackett@glenview34d.org