



MINNESOTA & FEDERAL LABOR LAW POSTER

Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal. La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC) por sus siglas en inglés) de los EE.UU. hace cumplir las leyes federales que protegen contra la discriminación en el empleo. Si cree que ha sido discriminado en el trabajo o al solicitar un trabajo, la EEOC puede ayudarle.

¿Quién está Protegido? Empleados (actuales y anteriores), incluyendo gerentes y empleados temporales. Miembros de sindicatos y Solicitantes de membresía en un sindicato. Discriminación Laboral son ilegales? Según las leyes de la EEOC, un empleador no puede discriminarlo independientemente de su estatus migratorio, por motivos de: Raza, Etnia, Color, Religión, Sexo, Orientación Sexual, Identidad de Género, Origen Nacional.

EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATOS O SUBCONTRATOS FEDERALES. La Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OFCCP) por sus siglas en inglés) del Departamento de Trabajo hace cumplir los compromisos que los contratistas federales y sus subcontratistas tienen con el gobierno federal. Si está solicitando un trabajo con, o es un empleado de un empleador con un contrato o subcontrato federal, usted está protegido(a) contra la discriminación en el empleo en las siguientes bases: Raza, Color, Religión, Sexo, Orientación Sexual, Identidad de Género, Origen Nacional.

PROGRAMAS O ACTIVIDADES QUE RECIBEN ASISTENCIA FINANCIERA FEDERAL. Raza, Color, Origen Nacional, Sexo. Admisión de las profesiones del Título VII del Acta de Derechos Civiles de 1964, según amended, prohíbe la discriminación por motivos de raza, color, u origen nacional en programas o actividades que reciben asistencia financiera. La discriminación laboral por razón de sexo en programas o actividades educativas que reciben asistencia financiera federal.

Trabajadores embarazadas y nuevos padres. EMBAZARADA EN EL TRABAJO. Si está embarazada, tiene derecho a solicitar y su empleador debe permitirle trabajar. Si usted es una trabajadora embarazada, su empleador no puede exigirle que ajuste sus condiciones de trabajo porque está embarazada.

TIEMPO POR ENFERMEDAD Y SEGURIDAD DEVENGADO (ESST). ¿Qué es ESST? ESST es una licencia remunerada que los empleadores deben brindar a los empleados de Minnesota que trabajan a tiempo completo o a tiempo parcial. ESST a media jornada se acumulan. Los empleados deben permitir que un empleado acumule al menos 48 horas de ESST cada año y transferir ESST no utilizado al año siguiente hasta una acumulación máxima de al menos 80 horas de ESST.

DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO. La Ley Para La Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo es la ley que prohíbe a los empleadores del sector privado que utilicen pruebas con detectores de mentiras durante el período de pre-contrato o durante el servicio de empleo. PROHIBICIONES. Generalmente se le prohíbe al empleador la reunión o comunicación con un solicitante a un trabajo que se someta a una prueba con detectores de mentiras.

¿ESTÁ DESEMPLEADO? ¿Ha perdido su empleo o le han reducido sus horas de trabajo? Tiene derecho a solicitar beneficios de seguro de desempleo. Llene su solicitud en línea en www.umn.gov. DeED es un Equal Opportunity Employer/Provider DEED-50227 / 15/000 / Marzo/2022

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA - siglas en inglés) SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009. La Ley exige que los empleadores exhiban este cartel donde sea visible por los empleados. PAGO POR SOBRETOME. Por lo menos tiempo y medio (1 1/2) de la tasa regular de pago por todas las horas trabajadas en una semana laboral.

Tasas de salarios mínimos. A partir de: 1 de enero de 2024. TASA DE SALARIO MÍNIMO. Empresa grande - Cualquier empresa con un volumen anual bruto de ganancias de \$ 500,000 o más \$10.85/hora. Empresa pequeña - Cualquier empresa con un volumen anual bruto de ganancias de menos de \$ 500,000 \$8.85/hora.

Empresarios pequeños o cubiertos por el estado. Después de 48 horas. Empresas grandes y cubiertas por el gobierno federal. Después de 40 horas. TIEMPO DE ENFERMEDAD Y SEGURIDAD. El tiempo por enfermedad y seguridad es una licencia remunerada que los empleadores deben proporcionar a los empleados en Minnesota y que puede usarse por ciertas razones, incluso cuando un empleado está enfermo, para cuidar a un familiar enfermo o para buscar ayuda si un empleado o un miembro de su familia ha experimentado un caso doméstico.

DEBERES DEL EMPLEADO. Un empleador no puede despedir, disciplinar, amenazar, discriminar o sancionar a un empleado con respecto a la compensación, las condiciones, la ubicación o privilegios de empleo porque el empleado haya reportado una violación de cualquier ley o se niega a participar en una actividad que el empleador sabe que es una violación de ley. DEPARTAMENTO OF LABOR AND INDUSTRY. 651-284-5075 • 800-342-5354 • dli.laborstandards@state.mn.us • www.dli.mn.gov/minnpage

AVISO DE DÍA DE COBRO. Día de cobro regulares Para Los Empleados de. (Nombre Firme) Este Como Sigue: Semana, Revista Bimensual, Mensualmente, Otros. Por: Titulo: Publicación 213 (Rev.8-2009) Cat. No. 110477. Department of the Treasury Internal Revenue Service www.irs.gov

ES POSIBLE QUE DEBA VERIFICAR SU RETENCIÓN. Desde la última vez que presentó el Formulario W-4 a su empleador usted... ¿Se casó o divorció? ¿Ganó o perdió a un dependiente? ¿Cambió sus nombres? ¿Hubo grandes cambios en...? ¿Sus ingresos no salariales (intereses, dividendos, ganancias sobre capital, etc.)? ¿El ingreso salarial de su familia (usted o su esposa empezaron o dejaron de trabajar)? ¿Sus deducciones detalladas? ¿Sus créditos fiscales?

TODO ESTE ESTABLECIMIENTO ES LIBRE DE HUMO. October 1, 2007, se prohíbe fumar en todos los interiores lugares públicos cerrados y lugares de trabajo, por la libertad Respire a disposición de la Ley de Minnesota Clean Indoor. Todos los propietarios tienen la obligación de publicar un "No Fumar" signo (s) inmediatamente o en el interior de todas las entradas. Publicar este signo en público o inmediatamente dentro de la entrada (s) de su instalación cumple con los requisitos de señalización de la ley. Rev. 04-08

Discriminación por edad. Conozca sus derechos bajo las leyes de Minnesota que prohíben la discriminación por edad. Es ilegal que un empleador: negarse a contratar o emplear a una persona basándose en la edad; reducir el cargo o posición o degradar a una persona basándose en la edad; retirar o despedir a una persona basándose en la edad; o establecer la edad de jubilación si el empleador tiene más de 20 empleados. [29 United States Code §630 (b)].

DEPARTAMENTO OF LABOR AND INDUSTRY. 651-284-5075 • 1-800-342-5354 • dli.laborstandards@state.mn.us • www.dli.mn.gov. Por ley se requiere que la publicación sea en un lugar donde los empleados puedan ver fácilmente este aviso. September 2017. SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA. LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLAZO PARA SERVICIOS UNIFORMADOS. USERRA protege los derechos laborales de los individuos que voluntaria o involuntariamente dejan sus puestos laborales para adelantar su servicio militar o ciertos tipos de servicios en el Sistema Médico Nacional de Desastres. USERRA también prohíbe a los empleadores que discriminen a los pasados o actuales miembros de los servicios uniformados, y a aquellos que apliquen a los servicios uniformados.

DERECHOS DE REEMPLAZO. Usted tiene derecho a ser reemplazado(a) en su trabajo civil si lo dejó para cumplir con su labor en el servicio uniformado y: usted garantiza que su empleador reciba una notificación por anticipado de su servicio, por escrito o verbalmente; usted tiene cinco años o menos acumulados de servicio en los servicios uniformados mientras ha estado empleado(a) de ese empleador en particular; usted regrese a trabajar o aplique para ser reemplazado(a) en forma oportuna después de la terminación del servicio; y usted no haya sido retirado(a) del servicio por despido deshonroso o bajo condiciones no honorables. Si usted es elegible para ser reemplazado(a), debe ser restituido(a) en el trabajo y los beneficios que haya logrado de no haber estado en servicio militar o, en algunos casos, un trabajo similar, le serán restituidos.

AVISO DE ANTI-DISCRIMINACIÓN. Se considera ilegal discriminar a las personas autorizadas a trabajar. Los empresarios NO PUEDEN especificar qué documento(s) aceptarán de un empleado. El rechazo a la contratación de una persona debido a la existencia de una fecha futura de expiración en los documentos que ésta presenta puede constituir también una discriminación ilegal. Para más información, póngase en contacto con la Oficina del Consejo Especial para Prácticas Injustas Relacionadas con Inmigración Oficina de Empleo en el 800-255-7688.

Sus derechos de empleado en virtud de la Ley de Licencia Familiar y Médica. ¿Qué es la licencia FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal que proporciona a los empleados elegibles una licencia con protección laboral por las razones familiares y médicas adecuadas. La División de Salarios y Horas (WHD) del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos hace cumplir la FMLA para la mayoría de los empleados. Los empleados elegibles pueden tomar hasta 12 semanas laborales de licencia FMLA en un período de 12 meses para: El nacimiento, adopción o colocación de un niño en un hogar de acogida o su condición de salud mental o física grave que le incapacite para trabajar; Para cuidar a un cónyuge, hijo(a) o padre/madre que tenga una condición de salud grave; Un cierto razon de calificación relacionada con el padre/madre en el extranjero de su cónyuge, hijo(a) o padre/madre que sea miembro de las fuerzas armadas.

Si se lesiona. Informe cualquier lesión a su supervisor tan pronto le sea posible; no importa qué tan leve le pueda parecer. Usted podría perder el derecho a los beneficios de compensación laboral si no presenta a tiempo un informe de la lesión a su empleador. El tiempo límite puede ser tan corto como 14 días. Pruebe a su empleador la mayor cantidad de información posible sobre su lesión. Obtenga el tratamiento médico que necesite lo más pronto posible. Si no está cubierto por una organización de atención médica certificada (CMCO) por sus siglas en inglés), usted puede recibir tratamiento con el doctor que usted elija. Su empleador debe notificarle por escrito si tiene cobertura con una CMCO.

La compensación laboral paga. Atención médica razonable y necesaria para su lesión ocurrida en el trabajo. Beneficios por salario perdido para cubrir parte de los ingresos no recibidos. Compensación por daños permanentes o por pérdida de la función de una parte del cuerpo. Lo que la aseguradora debe hacer. La compañía aseguradora deberá investigar su reclamo con prontitud. Si usted ha estado incapacitado por más de tres días calendariales, la aseguradora debe iniciar el pago de beneficios o enviarle un aviso de negación de responsabilidades dentro de los 14 días después que su empleador se enteró de su ausencia laboral o había perdido parte de su salario debido a una demanda por lesión.

Fraude. Cobrar beneficios de compensación laboral a los que no tiene derecho es de robo. Llame al 1-888-372-8366 para reportar fraude en la compensación laboral. Nombre de la aseguradora e información de contacto. Cobrar beneficios de compensación laboral a los que no tiene derecho es de robo. Llame al 1-888-372-8366 para reportar fraude en la compensación laboral.

BENEFICIOS Y SERVICIO PARA VETERANOS. El Departamento de Asuntos de Veteranos de Minnesota (MDVA) presta servicios a los veteranos de Minnesota y sus familias. Los veteranos y sus familias pueden ser elegibles para muchos beneficios obtenidos a través de su servicio militar. Comuníquese con el MDVA o con el Oficial de Servicios Para Veteranos de su condado para obtener más información sobre estos recursos, programas y servicios: Programa diario para adultos Asesoramiento para el trastorno por uso de sustancias y tratamiento de salud mental. Asistencia dental y de la vista. Recursos educativos, laborales y de formación. Elegibilidad para los beneficios del seguro de desempleo según las leyes estatales y federales. Asistencia de emergencia. Poner fin a la falta de vivienda y la asistencia de vivienda para veteranos. Presentación de reclamaciones de fiscal y discapacidad (VA & Veterans Social). Asistencia familiar para veteranos. Minnesota GI Bill para licencia o certificación, aprendizaje o educación superior. Apoyo a mujeres veteranas.

Seguridad y protección de la salud en el trabajo. Empleados. La Ley de Seguridad y Salud Ocupacional de Minnesota (la Ley) le exige a su empleador que le proporcione un lugar de trabajo libre de peligros conocidos que puedan causar la muerte, lesiones o enfermedades. Usted también tiene los siguientes derechos y responsabilidades laborales. Usted debe cumplir con todos los estándares OSHA de Minnesota (MNOSHA) y normas de seguridad de su empleador. Su empleador debe proporcionarle información sobre productos químicos peligrosos, agentes físicos dañinos y agentes infecciosos a los que usted esté expuesto en el trabajo. Usted tiene derecho de hablar sobre su seguridad en el trabajo y preocupaciones de salud con su empleador o con MNOSHA. Usted tiene derecho a negarse a cumplir con sus tareas en el trabajo si usted cree que la tarea o el equipo le colocará en riesgo inminente de muerte o lesiones físicas graves. Sin embargo, usted debe hacer cualquier otra tarea que su empleador le asigne. Usted no puede simplemente dejar el lugar de trabajo. Usted debe proporcionar todo el equipo de protección personal necesario y capacitación, pagados por usted. Usted tiene derecho a participar en la elaboración de estándares por parte de MNOSHA. Usted debe proporcionar todo el equipo de protección personal necesario y capacitación, pagados por usted. Usted tiene derecho a participar en la elaboración de estándares por parte de MNOSHA. Usted debe proporcionar todo el equipo de protección personal necesario y capacitación, pagados por usted. Usted tiene derecho a participar en la elaboración de estándares por parte de MNOSHA. Usted debe proporcionar todo el equipo de protección personal necesario y capacitación, pagados por usted.

Asistencia gratuita en seguridad y salud. La asistencia gratuita para identificar y corregir peligros está disponible para los empleados, sin citación ni multas, a través del Centro de Consultas sobre Seguridad en el Trabajo de MNOSHA en el (651) 284-5060, 1-800-657-3776 o osha.consultation@state.mn.us. Contacte a MNOSHA para obtener una copia de la Ley, sobre normas de seguridad y salud específicas o para presentar una queja sobre riesgos laborales. Los empleadores, los empleados y público en general que deseen presentar una queja con respecto al programa MNOSHA pueden escribir a OSHA Región 5 oficina ubicada en: U.S. Department of Labor, Occupational Safety and Health Administration, Chicago Regional Office, 230 S. Dearborn Street, Room 3244, Chicago, IL 60604. (651) 284-5050 • 1-877-470-6742 • osha.compliance@state.mn.us • www.dli.mn.gov. Por ley se requiere que la publicación sea en un lugar donde los empleados puedan ver fácilmente este aviso. August 2017.

OSHA. (651) 284-5050 • 1-877-470-6742 • osha.compliance@state.mn.us • www.dli.mn.gov. Por ley se requiere que la publicación sea en un lugar donde los empleados puedan ver fácilmente este aviso. August 2017. MNSP-1223-F04