

LICENCIA FAMILIAR DE OREGON
La Ley de licencia familiar de Oregon (Oregon Family Leave Act, OFLA, por sus siglas en inglés) le permite ausentarse por incapacidad por embarazo, duelo o para cuidar a su hijo en cesa.

ACOSO SEXUAL + PROTECCIONES DE VIOLENCIA DOMÉSTICA
Las leyes de Oregon protegen su derecho a trabajar sin persecución o hostigamiento. También requieren que su empleador brinde apoyo si es víctima de violencia doméstica.

LICENCIA POR ENFERMEDAD
Todos los trabajadores de Oregon tienen una licencia por enfermedad protegida. Si su empleador con 10 o más empleados (6 o más si tienen una sede en Portland), usted tiene derecho a una licencia por enfermedad pagada.

COMUNIQUESE CON NOSOTROS
Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo no le parece bien, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industrias está aquí para hacer cumplir estas leyes y protegerlo.

COMUNIQUESE CON NOSOTROS
Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo no le parece bien, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industrias está aquí para hacer cumplir estas leyes y protegerlo.

COMUNIQUESE CON NOSOTROS
Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo no le parece bien, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industrias está aquí para hacer cumplir estas leyes y protegerlo.

LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo
Llame al 971-245-3844. Email: Correo electrónico: BOLI_help@oregon.gov

LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo
Llame al 971-245-3844. Email: Correo electrónico: BOLI_help@oregon.gov

LAS LEYES DE OREGON lo protegen en el trabajo
Llame al 971-245-3844. Email: Correo electrónico: BOLI_help@oregon.gov

PUEDA QUE TENGA QUE REVISAR SU RETENCIÓN EN LA FUENTE
Desde la última vez que presentó el Formulario W-4 a su empleador usted... Consulte a su empleador para obtener una copia del Formulario W-4 o llame al IRS al 1-800-939-3676.

COMUNIQUESE CON NOSOTROS
Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo no le parece bien, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industrias está aquí para hacer cumplir estas leyes y protegerlo.

COMUNIQUESE CON NOSOTROS
Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo no le parece bien, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industrias está aquí para hacer cumplir estas leyes y protegerlo.

DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO
La Ley Para la Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo le prohíbe a la mayoría de los empleadores del sector privado que utilice pruebas con detectores de mentiras durante el periodo de pre empleo o durante el servicio de empleo.

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA - siglas en inglés)
El salario mínimo federal es de \$7.25 por hora a partir del 24 de julio de 2009. La ley exige que los empleadores exhiban este cartel donde sea visible por los empleados.

CONOZCA SUS DERECHOS: LA DISCRIMINACIÓN EN EL LUGAR DE TRABAJO ES LEGAL
La Ley de Igualdad de Oportunidades y Tratamiento de la EEO/UEU, hace cumplir las leyes federales que lo protegen contra la discriminación en el empleo. Si cree que ha sido discriminado en el trabajo o al solicitar un trabajo, la EEOC puede ayudarle.

COMIDAS Y DESCANSOS
Su empleador está obligado a proporcionarle descansos en los cuales no tenga responsabilidades laborales. Existen reglas específicas sobre el pago de horas extras y los cheques salariales.

NO FUMAR NI HECHAR HUMO EN UN RADIO DE 10 PIES
Baja la Ley de Aire en Interiores Limpio de Oregon este negocio es libre de humo, aerosol y vapor (OR 433.825-870). Se prohíbe fumar, usar aerosoles y vaporar inhalantes dentro de la distancia de 10 pies de las entradas, salidas, ventanas, rampas de acceso y respiraderos.

COMUNIQUESE CON NOSOTROS
Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo no le parece bien, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industrias está aquí para hacer cumplir estas leyes y protegerlo.

COMIDAS Y DESCANSOS
Su empleador está obligado a proporcionarle descansos en los cuales no tenga responsabilidades laborales. Existen reglas específicas sobre el pago de horas extras y los cheques salariales.

AVISO A LOS EMPLEADOS EN RELACIÓN CON LAS REUNIONES EN EL LUGAR DE TRABAJO
A partir de enero 1 de 2010, un empleador o un agente del empleador, su representante o designado no pueden despidar, sancionar ni penalizar o suspender a un empleado por asistir a una reunión o participar en una penalización ni tomar una acción laboral adversa contra un empleado.

EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATOS O SUBCONTRATOS FEDERALES
La Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OFCCP, por sus siglas en inglés) del Departamento de Trabajo e Industrias de los EE. UU., prohíbe la discriminación y acción afirmativa de las empresas que hacen negocios con el gobierno federal.

COMUNIQUESE CON NOSOTROS
Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo no le parece bien, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industrias está aquí para hacer cumplir estas leyes y protegerlo.

AVISO SOBRE EMPLEADORES RAZONABLES
Esto incluye discriminación por motivos del embarazo, el parto o una condición médica relacionada. Negar oportunidades de empleo sobre la base de la necesidad de ajustes razonables.

COMUNIQUESE CON NOSOTROS
Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo no le parece bien, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industrias está aquí para hacer cumplir estas leyes y protegerlo.

SALARIO MÍNIMO
Se le debe pagar al menos el salario mínimo. La tasa depende de dónde trabaja. \$14.70 por hora en el estándar, \$15.95 por hora en el área metropolitana de Portland, \$13.70 por hora en condados no urbanos.

AVISO A LOS PATRONES
RE: SUBSIDIO DE PARO
Los patrones que no reciben el aviso o requerimiento de un aviso doble deberían llamar a la División de Compensación de los Trabajadores.

Permiso Pagado de Oregon | Lo que necesitan saber
Comenzando en septiembre de 2023, Permiso Pagado de Oregon servirá a la mayoría de los empleados en Oregon al proporcionar permisos pagados por el nacimiento o adopción de un niño, su enfermedad o la de un ser querido, o si sufre agotamiento, violencia doméstica, acoso o acoso.

COMUNIQUESE CON NOSOTROS
Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo no le parece bien, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industrias está aquí para hacer cumplir estas leyes y protegerlo.

AVISO DE DÍA DE COBRO
Dia de cobro regulares Para Los Empleados de (Nombre Firma) Este Como Spoke

CONOZCA SUS DERECHOS
Tiene derecho a notificar a su empleador, a Oregon OSHA o a ambos sobre los peligros en el lugar de trabajo. Puede solicitar que Oregon OSHA mantenga su nombre confidencialmente.

TRABAJADORES AGRÍCOLAS
En general, a los trabajadores agrícolas se les debe pagar al menos el salario mínimo. La tasa depende de dónde trabaja. Existen algunas excepciones limitadas al salario mínimo para los trabajadores agrícolas.

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA
La Ley de Derechos de Empleo y Reemplazo Para Servicios Uniformados USERRA protege los derechos laborales de los individuos que voluntaria o involuntariamente dejan sus puestos laborales para adelantarse su servicio militar o ciertos tipos de servicios uniformados, y a aquellos que apliquen a los servicios uniformados.

ESPAÑOL: osha.oregon.gov
PARA MAS INFORMACION, copias de la Ley de Seguridad en el Trabajo de Oregon, normas específicas de seguridad y salud, asesoramiento o asistencia, llame a: Oficina Central (Salem) 503-378-6022

SALARIO MÍNIMO
Se le debe pagar al menos el salario mínimo. La tasa depende de dónde trabaja. \$14.70 por hora en el estándar, \$15.95 por hora en el área metropolitana de Portland, \$13.70 por hora en condados no urbanos.

SUS DERECHOS EN VIRTUD DE LA LEY DE LICENCIA FAMILIAR Y MÉDICA
¿Qué es la licencia FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal que proporciona a los empleados elegibles una licencia con protección laboral por las razones familiares y médicas adecuadas. La División de Trabajo e Industrias de Oregon puede ayudarle a determinar si usted puede hacer cumplir la FMLA para la mayoría de los empleados.

OSHA
Presentar una queja ante Oregon OSHA. Conozca sus derechos sobre represalias. Conozca sus derechos como denunciante.

COMUNIQUESE CON NOSOTROS
Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo no le parece bien, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industrias está aquí para hacer cumplir estas leyes y protegerlo.

COMUNIQUESE CON NOSOTROS
Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo no le parece bien, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industrias está aquí para hacer cumplir estas leyes y protegerlo.

Usted tiene derecho a un lugar de trabajo seguro y saludable
Presentar una queja ante Oregon OSHA. Conozca sus derechos sobre represalias. Conozca sus derechos como denunciante.