

Aspectos destacados de su plan de retiro

Aegis Senior Communities, LLC 401(k) Plan

Este documento de aspectos destacados no busca describir cada aspecto de su plan de retiro. Para obtener más información, consulte el Resumen del plan. Si hay divergencias entre el Resumen del plan y este documento, prevalecerá lo establecido por las disposiciones del plan.

¿Cuándo puedo comenzar a ahorrar?

Un empleado tiene derecho de participar en nuestro plan en la primera fecha de inicio después de satisfacer el siguiente requisito:

- 18 años de edad o mayor

La fecha de inicio ocurre el primer día de cualquier mes.

Sus aportes

Los participantes pueden realizar aportes antes de descontar impuestos.

Su plan también ofrece la opción Roth, que le permite realizar aportes a su cuenta de retiro después de descontar impuestos. Sus aportes se deducirán de su sueldo después de descontar los impuestos y las ganancias por aportes Roth no se verán sujetas a impuestos al extraer el dinero (si se cumplen ciertas condiciones).

Estos aportes, llamados “diferimientos electivos”, deben estar abarcados dentro de los siguientes rangos:

Mínimo 0 porcentaje de compensación

Máximo \$22,500 en 2023 (\$7,500 adicionales si tiene 50 años de edad o más) o el equivalente al máximo permitido por la ley, la que fuera menor

¿Cómo se invertirá mi dinero?

Usted puede elegir cómo se invierten sus aportes de entre las opciones de inversión disponibles para el plan. Si no hace una elección, los aportes irán a la inversión por defecto de su plan.

Los aportes de su empleador pueden ayudarlo a ahorrar más

Para ayudarlo a lograr sus metas de jubilación, podríamos hacer una contribución equivalente de su contribución al plan. La cantidad de la contribución podrá ser ajustada cada año.

Su contribución estará garantizada en - lo que significa que usted será dueño de - la contribución equivalente de acuerdo a este programa:

Años de servicio	Porcentaje garantizado
Menos de 1	0%
1	20%
2	40%
3	60%
4	80%
5 o más	100%

Nosotros también podríamos hacer una contribución de reparto de utilidades. Cuando se haga una contribución, nosotros contribuiremos la misma cantidad de dólares a todos los empleados que tengan derecho de participar.

Su contribución estará garantizada en - lo que significa que usted será dueño de - la contribución de participación de ganancias de acuerdo a este programa:

Años de servicio	Porcentaje garantizado
Menos de 1	0%
1	20%
2	40%
3	60%
4	80%
5 o más	100%

Consulte el Resumen del plan para conocer los demás requisitos.

Transferencias entre cuentas de retiro

Combinar los activos de varias cuentas nunca fue más fácil. Ahora los planes pueden aceptar transferencias de los siguientes planes o cuentas:

- plan de retiro 401(k) y otros planes calificados
- planes de compensación diferida del gobierno (457)
- anualidades con refugio tributario (TSA) y cuentas personales de retiro (IRA)

Siga las instrucciones del formulario de Solicitud de transferencia disponible en Personal Savings Center (www.standard.com/retirement).

¿Tiene preguntas?

Si tiene preguntas acerca del plan, por favor comuníquese con su departamento de Recursos Humanos.

Para inscribirse en su plan, crea una cuenta en www.standard.com/retirement y utilice su Personal Savings Center.

Para comunicarse con un representante de Servicio al Cliente en The Standard, envíe un correo electrónico a savings@standard.com en cualquier horario o llame al 800.858.5420 entre las 8:00 a.m. y las 5:00 p.m. en su zona horaria.