

LICENCIA FAMILIAR DE OREGON La Ley de licencia familiar de Oregon (Oregon Family Leave Act, OFLA, por sus siglas en inglés) le permite ausentarse por incapacidad por embarazo, duelo o para cuidar a su hijo en casa.

ACOSO SEXUAL - PROTECCIONES DE VIOLENCIA DOMÉSTICA Las Leyes de Oregon protegen su derecho a trabajar sin persecución o hostigamiento. También requieren que su empleador brinde apoyo si es víctima de violencia doméstica.

LICENCIA POR ENFERMEDAD Todos los trabajadores de Oregon tienen una licencia por enfermedad. Si trabaja para un empleador con 10 o más empleados (6 o más si tienen una sede en Portland), usted tiene derecho a una licencia por enfermedad pagada.

COMUNIQUESE CON NOSOTROS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo no le parece bien, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industrias está aquí para hacer cumplir estas leyes y protegerlo.

PROTECCIONES CONTRA LA VIOLENCIA DOMÉSTICA Si usted es víctima de violencia doméstica, acoso, agresión sexual, delito por prejuicio o acoso (o si es padre o guardián de una víctima), su empleador debe realizar cambios razonables para su seguridad.

AUDIENCIAS CAUTIVAS Religión, política, sindicatos y audiencias cautivas. Tiene derecho a asistir ni participar en reuniones o comunicaciones patrocinadas por el empleador que traten principalmente sobre la opinión de su empleador sobre sindicatos o asuntos religiosos o políticos.

PUEDO QUE TENGA QUE REVISAR SU RETENCIÓN EN LA FUENTE Desde la última vez que presenté el Formulario W-4 a un empleador, ¿...? Consulte a su empleador para obtener una copia del Formulario W-4 o llame al IRS al 1-800-829-3076.

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA - siglas en inglés) SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA PARTIENDO DEL 24 DE JULIO DE 2009

IGUALDAD SALARIAL Su empleador debe pagarle la misma cantidad que a sus compañeros que realizan un trabajo similar.

DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO La Ley Para la Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo le prohíbe a la mayoría de los empleadores del sector privado que utilice pruebas con detectores de mentiras durante el periodo de pre empleo o durante el servicio de empleo.

LA LEY EXIGE QUE LOS EMPLEADORES DIBUJEN ESTE AVISO DONDE LOS EMPLEADOS Y LOS SOLICITANTES DE EMPLEO PUEDAN VER FÁCILMENTE. El Departamento tiene la autoridad de recuperar salarios retroactivos y sanciones pecuniarias por cada incumplimiento deliberado o repetido de las disposiciones de la ley del pago del salario mínimo o de sobrepago.

CONOZCA SUS DERECHOS: LA DISCRIMINACIÓN EN EL LUGAR DE TRABAJO ES ILLEGAL La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC, por sus siglas en inglés) de los EE.UU. hace cumplir las leyes federales que protegen contra la discriminación en el empleo.

LOCOMIDAS Y DESCANSOS + HORAS EXTRAS Y CHEQUES SALARIALES Su empleador está obligado a proporcionarle descansos en los cuales no tenga responsabilidades laborales. Existen reglas específicas sobre el pago de horas extras y los cheques salariales.

NO FUMAR NI HECHAR HUMO EN UN RADIO DE 10 PIES Bajo la Ley de Aire en Interiores Limpio de Oregon este negocio es libre de humo, aerosol y vapor (ORS 43.835-870). Se prohíbe fumar, vapor aerosoles y vaporar inhalantes dentro de una distancia de 10 pies de las entradas, salidas, ventanillas, rampas de acceso y respiraderos.

EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATOS O SUBCONTRATOS FEDERALES Los Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OFCFP, por sus siglas en inglés) del Departamento de Trabajo hace cumplir los compromisos de los contratistas y accionistas de las empresas que hacen negocios con el gobierno.

HORAS EXTRAS Y CHEQUES SALARIALES Debe recibir pago de horas extras a 1.5 veces su tarifa regular de pago por las horas que trabajen que superen las 40 horas en una semana laboral (o más de 55 si solo trabaja en agricultura — más de 48 a partir del 1 de enero de 2025).

AVISO A LOS EMPLEADOS EN RELACIÓN CON LAS REUNIONES EN EL LUGAR DE TRABAJO Si representante o designado no pueden asistir, el agente ni penalizar, ni suspender o despedir a un empleado por no asistir a una reunión o por no comunicarse con el representante o designado antes de la reunión.

PROGRAMAS O ACTIVIDADES QUE RECIBEN ASISTENCIA FINANCIERA FEDERAL Personas con discapacidades La Sección 504 del Acta de Rehabilitación de 1973, enmendada, prohíbe a los empleadores discriminar a cualquier persona en todos los aspectos de su empleo basados en su discapacidad.

COMUNIQUESE CON NOSOTROS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo no le parece bien, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industrias está aquí para hacer cumplir estas leyes y protegerlo.

AVISO SOBRE ADAPTACIONES RAZONABLES Esto incluye discriminación por motivos del embarazo, el parto o una condición médica relacionada. Negar o retardar el acceso a adaptaciones razonables puede ser una violación de la ley.

Permisos Pagados de Oregon Si la mayoría de los empleados en Oregon al proporcionar permiso pagado por el nacimiento, la colocación en cuidado de crianza o adopción de un niño, su enfermedad grave o la de un ser querido, o si usted o su niño sufren orientación sexual, violencia sexual, violencia doméstica, acoso, delitos de prejuicio o acoso.

SALARIO MÍNIMO Se le debe pagar al menos el salario mínimo. La tasa depende de dónde trabaja. \$14.70 por hora Estándar. \$15.95 por hora Área metropolitana de Portland. \$13.70 por hora Condados no urbanos.

AVISO A LOS TRABAJADORES RE: LA COMPENSACIÓN DE LOS TRABAJADORES La División de Compensación de los Trabajadores publica este aviso después de que recibe el "Contrato de Garantía" del asegurador. Los patrones deberán recibir este aviso después de los trabajadores.

Permisos Pagados de Oregon Si la mayoría de los empleados en Oregon al proporcionar permiso pagado por el nacimiento, la colocación en cuidado de crianza o adopción de un niño, su enfermedad grave o la de un ser querido, o si usted o su niño sufren orientación sexual, violencia sexual, violencia doméstica, acoso, delitos de prejuicio o acoso.

COMUNIQUESE CON NOSOTROS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo no le parece bien, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industrias está aquí para hacer cumplir estas leyes y protegerlo.

AVISO DE ANTI-DISCRIMINACIÓN Se considera ilegal discriminar a las personas autorizadas a trabajar. Los empresarios NO PUEDEN especificar qué documento(s) aceptarán de un empleado. El rechazo a la contratación de una persona debido a la existencia de una fecha futura de expiración en los documentos que ésta presenta, también es una discriminación ilegal.

Conozca sus derechos. Tiene derecho a notificar a su empleador, a Oregon OSHA o a ambos sobre los peligros en el lugar de trabajo. Puede solicitar que Oregon OSHA mantenga su nombre confidencialmente.

TRABAJADORES AGRÍCOLAS En general, a los trabajadores agrícolas se les debe pagar al menos el salario mínimo. La tasa depende de dónde trabaja. Existen algunas excepciones limitadas al salario mínimo para los trabajadores agrícolas.

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLAZO PARA SERVICIOS UNIFORMADOS USERRA protege los derechos laborales de los individuos que voluntaria o involuntariamente dejan sus puestos laborales para adelantarse a servicio militar o ciertos tipos de servicios en el Sistema de Reservas de la Armada de los Estados Unidos.

OSHA 1-800-922-2689 ¿Este póster debe ser fijado en un lugar donde todos sus empleados lo puedan ver? Ley Administrativa de Oregon 437-001-275(2)(a)

TRABAJADORES AGRÍCOLAS En general, a los trabajadores agrícolas se les debe pagar al menos el salario mínimo. La tasa depende de dónde trabaja. Existen algunas excepciones limitadas al salario mínimo para los trabajadores agrícolas.

¿Qué es la licencia FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal que proporciona a los empleados elegibles una licencia con protección laboral por razones familiares y médicas adecuadas. La División de Salarios y Horas (WHD) del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos hace cumplir la FMLA.

OSHA 1-800-922-2689 ¿Este póster debe ser fijado en un lugar donde todos sus empleados lo puedan ver? Ley Administrativa de Oregon 437-001-275(2)(a)

COMUNIQUESE CON NOSOTROS Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo no le parece bien, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industrias está aquí para hacer cumplir estas leyes y protegerlo.

¿Qué es la licencia FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal que proporciona a los empleados elegibles una licencia con protección laboral por razones familiares y médicas adecuadas.

OSHA 1-800-922-2689 ¿Este póster debe ser fijado en un lugar donde todos sus empleados lo puedan ver? Ley Administrativa de Oregon 437-001-275(2)(a)