

# GORMAN & COMPANY

*Integrity. Innovation. Community.*

2025 GUÍA DE BENEFICIOS PARA  
EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL





# BENEFICIOS RESUMEN

Gorman & Company se enorgullece de ofrecer un paquete de beneficios a los miembros elegibles del equipo. El paquete de beneficios se resume brevemente en este folleto.

## ÍNDICE

Resumen de Beneficios	2
Plan de Jubilación 401K	3
Vacaciones	4
Beneficios Adicionales	5
Información de Contacto	6

## BENEFICIOS OFRECIDOS

- Plan de jubilación 401K
- Vacaciones (Si trabaja 20 horas semanales o más)

## ELEGIBILIDAD

Usted es elegible para participar en el Plan de Jubilación 401K el primer día del mes siguiente a los 60 días de empleo.

Es elegible para las vacaciones a partir de su fecha de contratación.



**¡Póngase en contacto con Recursos Humanos si tiene preguntas!**

[HR@GormanUSA.com](mailto:HR@GormanUSA.com)





## PLAN DE JUBILACIÓN 401K



### PLAN DE JUBILACIÓN 401K

#### Administrado por Empower Retirement

Gorman & Company tiene un Plan 401K en el que usted puede ser elegible para participar a través de deducciones de nómina antes de impuestos, o deducciones de nómina después de impuestos para los aportes Roth. Se le permite transferir a este plan los aportes existentes a un plan cualificado. La fecha de ingreso para participar en la aportación del empleador es el primer día del mes siguiente a los 60 días de empleo. Debe tener 21 años para participar en el Plan Gorman 401K. La actual aportación discrecional del empleador es del 100% (dólar por dólar) de hasta el 6% de su salario anual. Los aportes de igualación del empleador se depositan por período de pago. Existe un calendario de adquisición de derechos de 6 años para el Plan 401K.

El Plan 401K de Gorman & Company está configurado para la inscripción automática. Esto significa que cuando usted sea elegible para participar en el plan, se le **inscribirá automáticamente** en el plan al 6%. Recibirá un aviso de Empower Retirement un mes antes de su fecha de elegibilidad explicándole esto y dándole la oportunidad de entrar en línea y "optar por no participar" o editar su porcentaje de aporte.



# VACACIONES PAGADAS

## VACACIONES PAGADAS

Los miembros del equipo a tiempo parcial con estatus regular contratados para trabajar de 20 a 29 horas semanales recibirán 4 horas de paga de vacaciones por los días festivos de día completo, y 2 horas de paga de vacaciones por los días festivos de medio día. Los siguientes días festivos son observados por Gorman & Company. \*Los miembros de los equipos de Propiedades y Corporativo no son elegibles para el feriado de Semana Santa \*\*Los miembros de los equipos de Hotel no son elegibles para el feriado del Día después de Acción de Gracias ni para el feriado del Viernes Santo. Para más información, consulte la política de pago de días festivos en el hotel.

- Día de Año Nuevo
- Día de MLK Jr.
- Viernes Santo (1/2 día) \*\*
- Pascua \*
- Día de los Caídos
- Juneteenth
- Día de la Independencia
- Día del Trabajo
- Día de Acción de Gracias
- Día después de Acción de Gracias \*\*
- Día de Nochebuena (1/2 día)
- Día de Navidad
- Día de Nochevieja (1/2 día)

Pago de vacaciones en hoteles: Debido a la naturaleza de la industria hotelera que opera los 365 días del año, las vacaciones pagadas se gestionan de forma diferente para los miembros del equipo hotelero de la empresa. A los miembros del equipo hotelero que trabajen por horas se les pagará a razón de una vez y media su salario habitual por las horas trabajadas en un día festivo elegible. Para los días festivos de Nochebuena y Navidad, y los días festivos de Nochevieja y Año Nuevo, los miembros por hora del equipo del hotel serán elegibles para la paga de vacaciones del hotel cuando trabajen entre las 3:00 p.m. de la víspera del día festivo hasta las 11:00 p.m. del día del día festivo. Los miembros del equipo asalariado del hotel que tengan programado trabajar en un día festivo elegible podrán tomarse el día festivo en un día diferente dentro del mismo periodo de pago. La empresa se reserva el derecho a cambiar las fechas de los días festivos pagados en función de cómo caiga el día festivo dentro de la semana del año natural.



## Beneficios Adicionales

### **Licencia por Duelo:**

A todos los miembros del equipo se les concederán hasta 10 días laborables de permiso retribuido por duelo en caso de fallecimiento de un hijo o hijastro, hasta 5 días laborables de permiso retribuido por duelo en caso de fallecimiento de un familiar directo que resida en el hogar del miembro del equipo, o hasta 3 días laborables de permiso retribuido por duelo en caso de fallecimiento de otro familiar directo o por pérdida de embarazo o aborto espontáneo.

Los miembros del equipo a tiempo parcial recibirán la paga por baja por fallecimiento de acuerdo con el número de horas que tengan programadas regularmente para trabajar ese día en concreto.

### **Permiso Retribuido por Donación De Médula Ósea y Órganos:**

Todos los miembros del equipo son elegibles para disfrutar de hasta 5 días de permiso retribuido para servir como donantes de médula ósea y de hasta 3 semanas de permiso retribuido para servir como donantes de órganos (el monto real del permiso retribuido se prorrateará en función de la situación laboral).

### **Deber de Jurado:**

Los miembros del equipo a tiempo completo que sean convocados para prestar servicio como jurado cobrarán su salario habitual durante un máximo de una semana. Este beneficio también se extiende a los miembros del equipo a tiempo parcial elegibles, en caso de que tengan que prestar servicio como jurado en días en los que tienen programado trabajar regularmente. En tal caso, el miembro del equipo a tiempo parcial percibirá la paga de jurado prorrateada en función del número de horas que tenga previsto trabajar regularmente en cada día programado.

# Help, when you need it most

With your Employee Assistance Program and Work/Life Balance services, confidential assistance is as close as your phone or computer.

### PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO (EAP)

Su EAP está diseñado para ayudarle a llevar una vida más feliz y productiva en casa y en el trabajo. Llame para tener acceso confidencial a un asesor profesional licenciado que pueda ayudarle.

#### Consejero Profesional Licenciado puede ayudarle con:

- Estrés, depresión, ansiedad
- Problemas de pareja, divorcio
- Ira, dolor y pérdida
- Estrés laboral, conflictos de trabajo
- Problemas familiares y de crianza
- Y más

### EQUILIBRIO ENTRE TRABAJO Y VIDA PRIVADA

También puede ponerse en contacto con un especialista para que le ayude a conciliar el trabajo y la vida personal. Sólo tiene que llamar y uno de nuestros especialistas en trabajo/vida podrá responder a sus preguntas y ayudarle a encontrar recursos en su comunidad.

#### Pregunte a Nuestros Especialistas en Trabajo/Vida sobre:

- Guardería
- Cuidado de ancianos
- Servicios financieros, gestión de deudas, problemas con los informes de crédito
- Robo de identidad
- Cuestiones jurídicas
- ¡Incluso reduciendo sus facturas médicas/dentales!
- Y más

### ¿Quién está cubierto?

Los servicios EAP de Unum están disponibles para todos los socios y empleados elegibles, sus cónyuges o parejas de hecho, hijos dependientes, padres y suegros.

#### Siempre a su lado

- Asistencia experta 24/7
- Sitio web cómodo
- Ayuda a corto plazo
- Remisiones para atención adicional
- Seminarios web mensuales
- Medical Bill Saver™ – le ayuda a ahorrar en facturas médicas

#### Es fácil acceder a la ayuda:

**Asistencia Telefónica:** 1-800-854-1446

**Asistencia en Línea:** [unum.com/lifebalance](http://unum.com/lifebalance)

**En Persona:** Puede obtener hasta tres visitas, disponibles sin costo adicional para usted con un Consejero Profesional Licenciado. Su asesor puede remitirle a recursos de su comunidad para un apoyo continuo.





## Información de Contacto

Si tiene preguntas específicas sobre un plan de beneficios, póngase en contacto con el administrador que figura a continuación o con el departamento de recursos humanos.

BENEFICIO	ADMINISTRADOR	TELÉFONO	SITIO WEB/CORREO ELECTRÓNICO
Plan 401K	Empower Retirement	800-338-4015	<a href="http://www.empower-retirement.com/participante">www.empower-retirement.com/participante</a>
Recursos Humanos			<a href="mailto:HR@GormanUSA.com">HR@GormanUSA.com</a>

